

문화 다양성 전략 2008-2011



채택일: 2008년 6월 30일
발안자: 사회계획, 이용 및 지역사회 개발
(Social Planning, Access and
Community Development) 매니저
갱신일: 2009년 7월

목차

개괄	2
1.0 왜 문화 다양성 전략이 필요한가?	4
1.1 원칙	5
1.2 목표	6
1.3 전략 개발 배경	6
2.0 시드니 시 현황	7
2.1 주민 출생지	7
2.2 사용언어	8
2.3 혈통	9
3.0 배경 및 맥락	10
3.1 입법 및 지방정부의 역할	10
3.2 시 계획과의 관계	11
3.3 문화 언어적으로 다양한 지역사회를 위한 사업 및 현재까지의 성과	11
4.0 목표, 사업 및 실행 계획	15
4.1 다양성 기념 및 가치 인식	16
4.2 참여와 연계	16
4.3 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원	17
4.4 포용적 의회	18
4.5 리더십 및 지지	18
4.6 글로벌 도시 유지	19
5.0 전략 실행	20
5.1 전략 이행 계획	20
5.2 다문화 자문 패널	20
5.3 감독 및 최신 현황 보고서	20
5.4 연례 검토 및 신규 실행 계획	21
5.5 4년 평가	21
6.0 2008-2011 문화 다양성 전략 실행 계획	22

핵심 요약

시드니 시는 시드니의 문화 다양성을 자랑스럽게 여기며, 이를 한층 발전시키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 인구 세 명 중 한 명이 외국 출생으로 구성된 시드니 시의 지방 정부는 지역사회에서 필요로 하는 바에 맞도록 시의 여러 정책과 서비스들을 지속적으로 개선해야 한다는 강한 사명을 가지고 있습니다.

시드니 시는 이오라 부족(Eora Nation)의 가디갈 족(Gadigal people)이 이 땅의 전통 계승자임을 인정하며 이들 호주 원주민들의 지속적인 문화 및 지역사회에 대한 기여를 소중히 여기고 있습니다. 또한 계속 이주해 온 이민자들과 난민들이 시드니 시 지방정부 지역과 호주에 상당한 기여를 해왔음을 인정합니다. 각 정부는 이러한 활력을 촉진시키고, 지속적으로 모든 개인이 자신의 문화, 언어 혹은 종교적 배경에 상관 없이 지역사회에 전적으로 참여할 수 있는 기회를 제공한다는 중요한 사명을 가지고 있습니다.

문화 다양성 전략 2008 - 2011은 앞으로 다가올 미래에 시드니 시가 문화적 다양성을 기념하고 지원해 나갈 방법에 대한 청사진이라고 할 수 있습니다.

본 전략은 시드니 시의 통합 및 사회 계획 과정과 일맥상통하며 아래와 같은 6 개 핵심 목표를 토대로 하고 있습니다:

1. 다양성 기념 및 가치 인식
2. 참여 및 연계
3. 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원
4. 포용적 의회
5. 리더십과 옹호
6. 글로벌 도시 유지

각 목표에 따라 시드니 시는 여러 시 의회 서비스 및 활동의 모든 분야를 망라한 실질적인 사업과 실행 계획을 마련했습니다.

다양성 기념 및 가치 인식이라는 목표를 위하여 본 전략은 다양한 지역 공동체 간의 이해를 넓히고, 음력설, Living In Harmony(조화로운 삶) 프로그램, 크리스마스 축제와 같은 다양성을 기념하는 문화 행사를 지속적으로 지원하고 조직하는 사업을 뒷받침하게 됩니다. 이는 또한 우리의 예술과 역사 그리고 문화유산 프로그램에 있어 문화적 다양성을 증진시키기 위한 다양한 사업도 포함하고 있습니다.

참여 및 연계의 목표를 위하여, 시드니 시는 새로운 다문화 커뮤니케이션 프로토콜의 일환으로 영어 이외의 언어를 사용하는 지역사회 구성원들과 보다 잘 소통하기 위해 다양한 커뮤니케이션 과정을 구축할 것입니다.

적극적으로 대응하는 서비스 및 지원이라는 목표를 위하여, 시드니 시는 장려금과 후원 프로그램이 문화 및 언어적으로 다양한 단체 및 조직에 지원될 수 있도록 할 것입니다. 또한 시드니 시는 시의 시설과 서비스, 프로그램이 다문화 사회에 문화적으로 적절하고, 주민, 노동자 및 방문객들이 문화, 언어 혹은 종교적 배경과 상관 없이 이를 이용할 수 있도록 할 것입니다.

본 전략에는 포용적 의회로 가는 방법에 대한 사업들이 **포함되어** 있습니다. 이는 2 개 국어 구사자 및 다문화 전문 직원의 지속적인 채용, 직원 대상 교차문화 교육, 그리고 건전하고 포용적인 협의와 증거 기반 절차를 통한 시의회의 의사결정 등의 내용을 담고 있습니다.

리더십 및 지지라는 목표를 위하여, 시드니 시는 다문화 사회의 사회적, 경제적 혜택을 지지하기 위해 많은 노력을 기울입니다. 시드니 시는 문화적 다양성의 혜택을 촉진시킨다는 목적 하에 주정부 및 연방정부와 긴밀하게 협력하여 공동으로 대책을 수행할 것입니다. 또한 난민과 망명자들을 지원하는 인도주의적 정책 및 사업 지원을 지속적으로 지지할 것입니다.

마지막으로, **글로벌 도시 유지**라는 목표를 위하여, 시드니 시는 시드니 시의 사회 및 도시 계획이 국제적인 기업과 기술 이민자를 유치할 수 있도록 지속적으로 사업을 진행해 갈 것입니다. 또한 유학생 및 관광객에게 시드니 시를 적극 홍보하게 될 것입니다. 그리고 시드니 시는 기업체들이 기술 이민자들을 최대한 활용하도록 권장하며, 기업 조직들을 지원하고, 문화적 배경이 다양한 공동체를 반영하는 벤처들을 홍보하고 지원할 것입니다.

본 전략이 시드니 시 전체에 효과적으로 실행되도록 하기 위해 여러 번의 검토와 의견 수렴 절차가 계획되었습니다. 여기에는 지역사회 구성원으로 이루어진 다문화 자문 패널(Multicultural Advisory Panel)의 구성이 포함되어 있습니다. 또한 통합 계획 보고 절차의 일환으로, 연례 전략 업데이트와 연례 검토, 그리고 그 다음 해를 위한 새로운 실행 계획의 개발 등의 내용도 담고 있습니다.

시드니 시의 문화 다양성 전략 2008 – 2011은 조화롭고 번창하는 다문화 지역사회를 지향함에 있어 과거의 성취를 기반으로 한 포용적이고 응집력 있는 틀을 제공합니다. 이는 시드니 시가 생동감 있는 글로벌 시로 지속적으로 성장하는 데 필요한 실천적 단계를 제공하며 시의 모든 주민, 근로자, 방문객들에게 기회를 제공합니다.

1.0 왜 문화 다양성 전략이 필요한가?

시드니 시(이하 '시')는 전세계 각지에서 온 사람들로 이루어진, 국제적으로 인정받는 역동적이고 세계적인 도시입니다.

160,000여명의 시드니 시 주민 중 약 46% 혹은 56,000여명이 외국에서 출생하였습니다. 32% 또는 38,000여명의 주민들은 집에서 영어가 아닌 다른 언어를 사용합니다. 이러한 다양성을 엿볼 수 있는 곳은 시의 인력 현황으로, 시드니 시 근로자의 약 21%가 집에서 제2외국어를 사용합니다.

시드니 시는 이오라 부족(Eora Nation)의 가디갈 족(Gadigal people)이 이 땅의 전통 계승자임을 인정하며 이들 호주 원주민들의 지속적인 문화와 지역사회에 대한 기여를 소중히 여기고 있습니다. 또한 계속 이주해 온 이민자들 및 난민들이 시드니 시 지방정부 지역과 호주에 상당한 기여를 해왔음을 인정합니다.

2백 년 전에 이 땅을 밟았거나 최근 호주에 도착하였거나, 이민자나 망명자들은 다양한 기술, 경험, 언어, 문화를 가지고 이곳으로 왔습니다. 조화로운 지역사회라는 맥락 속에 이러한 다양성을 인정하고 가치를 존중하는 것은 커다란 사회, 경제적 혜택을 불러옵니다.

문화와 신념에 관계없이 모든 사람들이 존중 받고 가치를 인정받는 도시는 사람들을 포용하고, 서로 연결시키며, 공동체의 삶에 참여할 수 있도록 장려하는 도시입니다.

이러한 도시는 모든 개인들이 자신의 문화, 언어 혹은 종교적 배경에 상관 없이 사회에 긍정적인 공헌을 하고 있으며, 강력하고 번성하고 조화로우며, 활기와 기회로 가득 찬 공동체를 이루는 데 건설적인 한 부분으로 참여할 수 있는 환경을 구축합니다.

시드니의 거리를 걸어 다니다 보면 진정한 다문화 사회의 풍요로운 혜택을 확인할 수 있습니다. 시드니 시는 문화 및 언어적인 능력을 갖춘 인력들로 인하여, 이곳을 선택한 여러 국제 기업들의 중심지로 지속적인 성장을 하고 있습니다. 시드니의 많은 기업주들과 직원들은 국제 시장에서 그들의 사업을 성장시키기 위해 본국 인맥을 활용하기도 합니다.

매일과 같이 시드니 시민들은 전세계의 다양한 요리뿐만 아니라, 다채로운 문화적 다양성을 지닌 제품과 소매품 매장을 이용합니다. 이러한 하나하나가 시의 경제 발전과 함께 역동적이고 흥미 진진한 지역사회 생활에 일익을 담당합니다.

교육 중심지로서 시드니 시는 수많은 외국 학생들을 유치하며 이들 중 다수가 학위를 받은 후 호주로의 이민을 선택합니다.

시드니 시의 문화적 다양성은 아시아권 밖에서 가장 성대한 음력설을 치르는 곳이라는 점과 Living in Harmony(조화로운 삶) 프로그램 및 크리스마스 축제와 같은 문화 축제의 입지를 보아도 여실히 드러납니다. 이러한 행사들과 기타 다른 매력적인 요소들은 시드니를 최고의 해외 여행지로 만드는 데 기여합니다.

그러나 시드니의 역동성과 다양성 그리고 조화롭고 흥미로운 문화는 단순한 우연의 결과가 아닙니다. 시드니 시와 시민들, 방문객들은 포용, 사회 정의, 생산적 다양성이라는 현재 진행형의 정책 개발 및 개선의 수혜자들입니다.

시드니 시는 이러한 것들을 유지하고 문화 다양성의 혜택을 보다 증가시키며, 시드니 지역사회 전체에 더 높은 가치를 부여할 수 있도록, 본 종합적 문화 다양성 전략을 마련했습니다.

1.1 원칙

시드니 시의 문화 다양성 전략은 다음과 같은 세 가지 원칙을 기반으로 합니다.

- 차별이 없으며, 공동체 화합을 장려하는 다문화 사회가 주는 혜택에 대한 신념.
- 모든 주민, 근로자, 방문객들은 자신들의 문화, 언어, 종교적인 배경에 상관 없이 존중 받고 가치를 인정받아야 함.
- 시의 정책, 절차 및 서비스에 있어 포용적이고, 적극적으로 반응하며, 문화적으로 의식을 지닐 것.

1.2 목표

시드니 시의 문화 다양성 전략은 다음과 같은 세 가지 원칙을 기반으로 합니다.

1. 다양성 기념 및 가치 인식
2. 참여와 연계
3. 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원
4. 포용적 의회
5. 리더십 및 옹호
6. 글로벌 도시 유지

이들 목표는 문화 다양성 전략 2008-2011의 주축을 이룹니다.

시에서는 앞으로 3년에 걸쳐 각 목표에 부합하는 다양한 사업을 펼칠 예정입니다. 진행 상황은 연간 실행 계획에 따라 감독될 것이며, 결과를 측정할 것입니다.

1.3 전략 개발 배경

2006년 시드니 시에서는 기관 전반에 걸쳐 직원들과 관리자들과 함께 광범위한 토의를 실시하는 등 다문화에 대한 주요 검토를 실시하였습니다. 이 과정에서는 기존의 의회 정책과 사업이 검토되기도 했습니다.

2007년 이들 사업은 문화 다양성 전략 개발이라는 맥락에서 다시 검토되었습니다. 추가적 내부 및 외부 자문도 실시되었습니다.

이렇게 하여, 향후 수년간 시의 다문화주의에 대한 노력의 근간을 이르게 될 사업과 실행 계획이 구체화되었습니다. 또한 포용성 및 적극적인 대응이라는 면에서 시드니 시를 최고로 만들어줄 사업과 실행 계획도 논의되었습니다.

지금까지 시드니 시가 성공할 수 있었던 것은 역동적이고 문화적으로 부유한 도시라는 데 한 가지 이유가 있습니다. 시드니 시의 문화 다양성 전략은 이러한 성공 요소에 바탕을 두고 마련될 것이며, 모든 사람들에게 기회를 주며 역동적인 도시가 되기 위해 지속적인 노력을 다할 것입니다.

2.0 시드니 시 현황

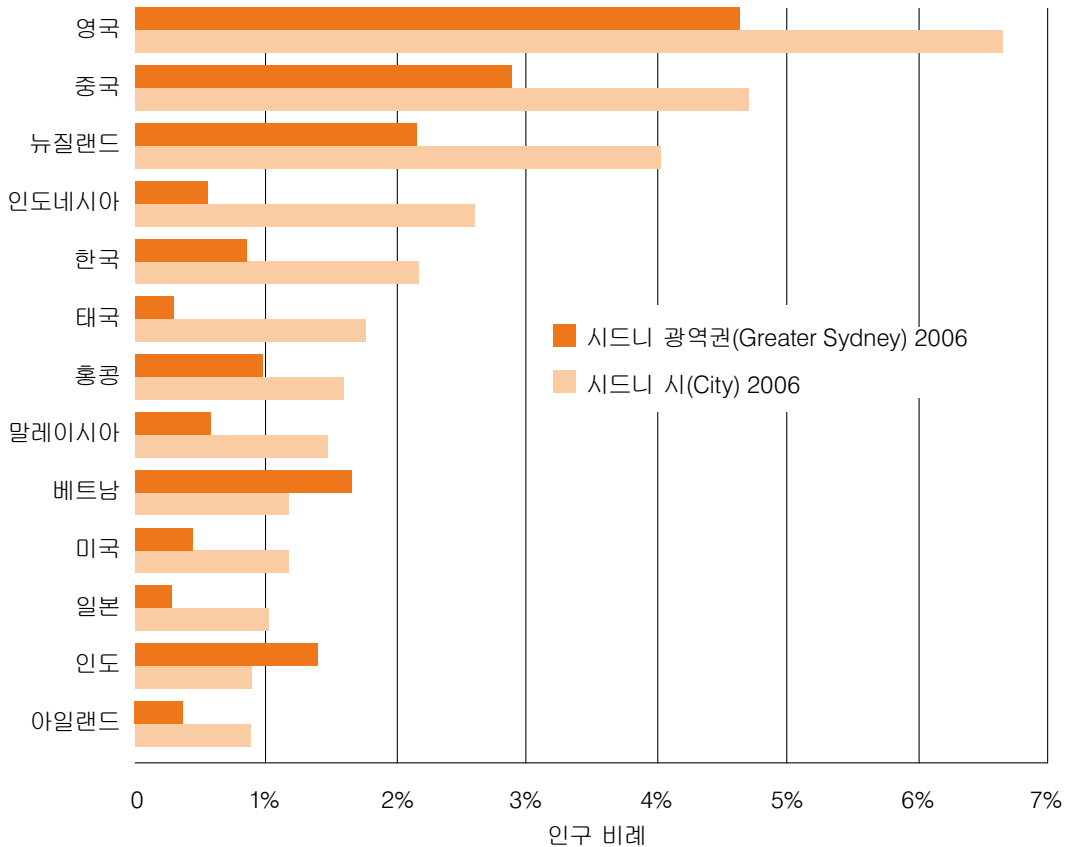
호주의 다른 대도시와 마찬가지로 시드니 시의 지방자치구역(LGA)은 문화적 다양성 면에서 풍부한 곳입니다. 2006년 호주 통계청 자료에 따르면 시 전체 인구 160,000명 중 35% 혹은 56,000여명이 외국에서 출생하였습니다. 거의 24% 또는 38,000여명의 주민들은 집에서 영어가 아닌 다른 언어를 사용합니다. 이러한 다양성은 시의 인력 현황에도 반영되어 있으며, 시 직원의 약 21%가 집에서 제2외국어를 사용하고 있습니다

시드니 시의 해외 태생 주민 수는 2001년과 2006년 사이에 7,050명이 증가했습니다.

2.1 주민 출생지

시드니 시 주민들의 출생지 중 가장 많은 국가는 영국으로, 약 7,800명이 거주하고 있으며, 그 뒤를 약 5,600명의 중국인, 약 4,700명의 뉴질랜드인, 약 3,000명의 인도네시아인 그리고 약 2,500명의 한국인이 잇고 있습니다.

해외 출생지 비교



2.2 사용언어

해외 태생 56,000여명 중, 거의 절반 가량(42%)이 영어만을 사용합니다. 그리고 영어가 모국어가 아닌 사람들의 46%가 영어를 능숙하게 구사합니다. 그러나 11%의 시드니 거주 해외 출생자들(약 6,200명)은 영어를 잘 구사하지 못합니다. 이들 중 25%가 지난 5년 이내에 호주로 이주한 반면, 약 40%는 호주에 도착한 지 15년이 넘었습니다.

2006년 기준 영어 외에 가장 많이 사용되는 언어는 중국 표준어(Mandarin)로 5,738명(4.8%)이 사용하고 있고, 그 다음으로는 광둥어(5,094명 또는 4.2%), 인도네시아어(2,627명), 한국어(2,435명), 그리스어(2,022명), 러시아어(1,680명), 스페인어(1,569명) 그리고 베트남어(1,319명) 순입니다.

시드니 광역권(Greater Sydney)과 비교하여, 시드니 시에서 영어 외에 가장 많이 사용하는 언어는 인도네시아어(광역권 내 주민들의 비율 대비 4.6배), 러시아어(4.1배), 그리고 일본어(3.5배)입니다. 한편, 아랍어/레바논어, 이탈리아어, 베트남어 및 힌두어는 시드니 광역권에 비하여 상대적으로 적은 사람들이 사용하고 있었습니다.

현지 원주민의 경우 3.5%가 집에서 원주민어를 사용합니다. 시드니 광역권에서는 2.7%의 호주 원주민이 집에서 원주민어를 사용합니다.

다음 표는 시드니 시의 지방자치구역 내 가정에서 영어 외에 사용되는 언어들의 분포도를 보여줍니다. 또한 가정에서 이들 언어를 사용하는 주민 비율이 가장 높은 지방 지역도 나타내 줍니다.

언어	주민 수	인구 퍼센트	최고 비율을 보이는 지방 지역
표준 중국어	5,738	4.8%	시드니 시, 헤이마켓, 울티모, 피어몬트
광둥어	5,094	4.3%	시드니 시, 헤이마켓, 울티모, 피어몬트
인도네시아어	2,627	2.2%	시드니 시, 헤이마켓, 로즈버리, 피어몬트
한국어	2,435	2.0%	시드니 시, 헤이마켓, 울티모, 피어몬트, 서리힐즈, 워터루
그리스어	2,022	1.7%	로즈버리, 뉴타운, 레드펀, 서리힐즈
러시아어	1,680	1.4%	워터루, 레드펀, 로즈버리, 울루물루
스페인어	1,569	1.3%	로즈버리, 레드펀, 글리브, 서리힐즈

2.3 혈통

시드니 시의 20% 주민만이 호주인을 조상으로 두고 있습니다. 그 외에 가장 일반적인 혈통은 영국계(22%), 그 다음으로 중국계(10%), 아일랜드계 (9%), 스코틀랜드계 (6%), 독일계(3%) 순입니다.

시드니 광역권과 비교할 때 시드니 시 사람들 혈통의 가장 큰 차이점은 호주계 혈통 (25.5% vs 19.1%), 중국계 혈통(10.1% vs 6.1%), 아일랜드계 혈통(9.3% vs 6.8%)이 많다는 것입니다. 상대적으로 혈통이 적은 민족은 레바논계(0.7% vs 2.7%)와 이탈리아계(2.4% vs 3.6%)입니다.

2006년 시드니 시 원주민 및 토레스 섬주민 인구는 1,981명으로, 시드니 시 인구 중 1.7%를 차지하였으며, 시드니 광역권 인구 비율 중에서는 1.1%를 차지했습니다.

3.0 배경 및 맥락

3.1 입법 및 지방정부의 역할

2000년 뉴사우스웨일즈 지역사회 관계 위원회 및 다문화주의 원칙에 관한 법 (Community Relations Commission and Principles of Multiculturalism Act, 2003년 수정)은 다문화주의 정책을 담고 있습니다. 본 법은 뉴사우스웨일즈 정부의 정책으로 다문화주의 4대 원칙을 설정하고, 공공 기관에서 업무 수행 시 이러한 원칙을 준수하도록 요구하고 있습니다. 본 법은 모든 공공 기관과 각 시 의회의 최고 책임자가 이러한 정부 정책 규정을 실행하는 데 있어 사명을 다하도록 원칙하고 있습니다.

다문화주의 4대 원칙은 다음과 같습니다.

- 제1원칙** - 뉴사우스웨일즈의 모든 개인들은 합법적으로 참여할 수 있는 모든 공공 생활에 대하여 기여 및 참여할 수 있는 최대한 많은 기회를 가져야 한다.
- 제2원칙** - 모든 개인과 기관들은 영어를 공용어로 사용하는 호주의 법적, 제도적 틀 내에서, 다른 사람의 문화, 언어, 종교를 존중하고 이를 위해 필요한 것을 제공해야 한다.
- 제3원칙** - 모든 개인들은 뉴사우스웨일즈 주정부에서 제공하거나 관리하는 관련 활동과 프로그램을 활용하고 참여할 수 있는 최대한 많은 기회를 가져야 한다.
- 제4원칙** - 뉴사우스웨일즈의 모든 기관들은 뉴사우스웨일즈 시민들의 언어와 문화 자산을 가치 있는 자원으로 인정하고, 이 자원을 통해 뉴사우스웨일즈 주의 개발을 극대화하도록 장려한다.

지방 의회는 사회/지역사회 계획 및 보고 지침서와 1993년 지방 자치 정부법 (개정법) 관리 계획 조항과 관련 규칙에 따라 사회 계획을 개발하여 다문화주의 원칙을 표방합니다.

뉴사우스웨일즈 지방 의회 사회/지역사회 체제는 뉴사우스웨일즈 정부의 보다 넓은 의미의 사회 정의 체제에 기반을 두고 있으며, 여기에는 문화 언어적으로 다양한 배경을 가진 사람들의 집단을 포함하여 총 7개의 목표 집단이 포함되어 있습니다.

뉴사우스웨일즈의 지방 의회들은 NSW 다문화주의 원칙을 증진하는 데 결정적인 역할을 하고 있으며, 많은 시 의회들이 문화적으로 적절하고 때로는 혁신적인 방식으로 다채로운 지역사회를 위하여 광범위한 다문화 프로그램과 서비스를 제공합니다. 시 의회들은 또한 기획, 직원채용, 그리고 커뮤니케이션 맥락의 의사 결정에서 4대 원칙을 장려합니다.

3.2 시 계획과의 관계

시의 사회 정책(2006)은 시의 다음 원칙에 대한 의무를 포함합니다.

- 호주 원주민 인정
- 모든 사람의 가치 인정
- 다양성이 강점
- 공정하고 통합된 결정

이 같은 원칙들은 다음과 같은 의회의 역할을 규정합니다

- 사회적 리더십
- 정보 제공
- 참여 촉진
- 연구
- 지원

본 전략은 사회 정책에서 명시한 원칙과 역할을 적용하고 있으며, 시의 사회 계획 2006-2010에 문서화된 문화 언어적으로 다양한 배경을 가진 사람들의 우선적인 필요사항을 해결하는 방향을 제시합니다.

3.3 문화 언어적으로 다양한 지역사회를 위한 사업 및 현재까지의 성과

본 전략은 시드니의 문화 다양성에 대한 시의 노력을 합병 정리하고, 오늘날 시드니를 이루는 데 기여한 여러 정책과 사업을 그 기반으로 하고 있습니다. 이러한 정책으로는 다음과 같은 것들이 있습니다.

다문화 기념

시드니 시는 그 문화적 다양성을 기념하고 공동체간의 이해와 존중을 증진시키는 매우 성공적인 문화 행사와 교차문화 사업들을 이미 수행하고 있습니다.

시드니 시는 매년 다음과 같은 수많은 주요 다문화 행사를 주최하고 후원합니다.

- **Living in Harmony(조화로운 삶) 프로그램:** 시드니는 지난 몇년간 다양한 지역사회 단체 및 기관들과 협력하여 Living in Harmony 프로그램을 조정해왔습니다. 하모니 데이(3월 21일)까지 수주동안, 시에서는 콘서트, 교차문화 투어, 문화 연설, 워크숍, 심야 영화 상영 등 일련의 행사를 주관합니다. 이러한 행사들은 다양한 공동체 간의 이해와 교류를 활성화시킵니다.

- **프리오 이탈리아노(Primo Italiano):** 5월 동안 이스트 시드니의 스텐리 스트리트에서 개최되는 프리모 이탈리아노는 시드니의 리틀 이탈리아를 기념하는 연례 축제 행사로, 이탈리아 현대 음식, 와인, 엔터테인먼트가 준비됩니다.
- **시드니 음력설 축제:** 이 축제는 아시아권 밖에서 열리는 음력설 축제 중 가장 규모가 큰 것으로, 퍼레이드, 야시장, 음식 포장마차, 드레곤 보트 경기, 투어, 기타 여러 행사들로 꾸며집니다.

시드니 시 역사 프로그램

시드니 시 역사 프로그램은 이민자들과 망명자들의 역사를 보존하고 문서화하고자 많은 노력을 하고 있으며, 다음과 같은 사업으로 구성됩니다.

- **시드니 디렉토리:** 이 프로젝트의 목적은 대도시 시드니에 관한 모든 역사를 인터넷 및 다른 매체를 통해 제공하는 것입니다. 이는 공공 토론, 교육, 엔터테인먼트를 위한 포럼이 될 것입니다. 여기에는 모든 민족과 문화 집단에 대한 방대한 분량의 자료를 담게 될 것입니다.
- **셀프 가이드 도보 투어 브로셔:** 셀프 가이드 역사 도보 투어 브로셔는 스페니쉬 쿼터(Spanish Quarter)나 차이나타운과 같이 시드니 다문화 공동체에 중요한 장소들을 투어하는 것 등을 포함하여, 주민과 관광객들에게 매력적인 시드니 역사의 다각적 측면들을 소개해 줍니다. 별도의 브로셔에는 시드니의 식민지 시절 역사도 소개되어 있습니다. 이 도보 투어 브로셔는 중국어, 한국어, 일본어 번역본이 있습니다.
- **구전 역사:** 구전 증언은 때때로 사람들의 삶을 문서로 남기는 시발점이 되곤 합니다. 시의 역사 프로그램에는 이주자와 망명자들, 그리고 그들의 시드니 정착에 관한 구전 역사를 통합하고 조정하고 있습니다.
- **바라니족(Barani) 웹사이트:** 시는 바라니족의 웹사이트를 개설함으로써 시드니 시 내에서 호주 원주민의 문화에 대한 평가와 이해를 높이고 있습니다. 이 웹사이트에는 바라니 종족과 부족을 위해 크게 공헌한 호주 원주민의 역사, 삶의 이야기, 사진이 담겨있습니다.

시는 이 웹사이트에 대한 홍보를 계속 해나가며, 문화 및 언어적으로 다양한 여러 공동체들이 호주 원주민 문화를 한층 더 이해하고 존중할 수 있는 기회들을 마련할 것입니다

NAIDOC 주간

시는 매년 7월 첫째 주에 호주 원주민과 토레스 섬 주민 공동체들과 협력하여 행사를 주관하고 후원합니다. NAIDOC 주간은 원주민과 토레스 섬 주민들의 역사와 문화, 업적을 기념하며, 이주민과 망명자들을 포함한 시드니 주민들이 함께 참여할 수 있도록 노력합니다.

장려금 및 후원 프로그램

시의 장려금 및 후원 프로그램은 여러 지역사회 단체와 조직들에게 자금과 현물 지원을 제공합니다. 이 지원의 우선 대상 집단 중 하나는 문화 및 언어적으로 다양한 배경을 가진 사람들입니다. 또한 시의 장려금 및 후원 프로그램은 이해를 증진하고 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 사람들을 위하여 정보와 서비스 접근성을 개선할 전략을 개발하도록 공동체 조직과 단체들에 대해 광범위한 지원을 제공합니다.

도서관

시 의회 도서관 네트워크는 최소 9개의 지역사회 언어로 된 광범위한 장서들을 보유하고 있습니다. 도서관 서비스에서는 이용자의 민족 데이터를 수집, 분석하여, 특정 언어 장서 목록의 필요성을 제시하고 그러한 언어 장서 확대에 대해 정당성을 부여합니다.

어린이 서비스

본 서비스는 프로그램에 교차문화 이해와 존중을 적극적으로 반영시킵니다. 어린이 서비스는 또한 주요 활동에 문화적으로 다양한 배경을 가진 자원봉사자의 기술을 활용하고 있으며, 전세계 축제 사진들을 전시하고 이를 기념합니다.

다문화적 노동력

시드니의 문화 다양성은 시의 노동 인력에 반영되어 있습니다. 2006년 7월에 실시한 근로자 다양성 설문조사에 의하면 시 직원의 25%가 외국 태생이고, 21%가 제2외국어를 사용하며, 15%가 비영어권자이며, 3%가 호주 원주민 및 토레스 해협 섬주민인 것으로 나타났습니다.

시에서는 또한 전문 직원을 고용합니다. 시에는 다문화 개발 전담 공무원이 있어, 시 의회에 다문화 관련 사안이나 다문화 정책 개발에 대한 조언을 제공합니다. 다문화 개발 전담 공무원은 정부 및 비정부 포럼에 참석하여 지역 공동체를 지지할 뿐만 아니라, 공동체 조직 및 단체와 네트워크를 형성하여 조언과 지원을 제공합니다. 다문화 개발 전담 공무원은 매년 Living in Harmony 프로그램 업무를 조정합니다. 시 의회의 도서관 서비스는 또한 다문화적인 배경을 가진 사서를 고용하여 도서관 서비스가 다양한 공동체의 필요를 충족할 수 있도록 합니다.

도서관 및 어린이/노인/장애인 서비스와 같은 시의 서비스는 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에서 이용하기에 보다 편리하도록 적극적인 전략과 정책을 개발해 왔습니다. 여기에는 2개 국어 능통자와 2개 문화권자 직원의 채용과 정기적으로 수집된 이용자의 민족 데이터를 통하여 서비스 기획 및 평가 시 활용하는 것 등이 포함되어 있습니다. 시는 자치 인구통계에 관한 광범위한 자료를 수집하여 이를 웹사이트에 게재하고 있습니다.

울티모 지역사회 센터는 자치구 내 이러한 정책들의 성공에 대한 좋은 예를 보여 주고 있습니다. 이 센터는 2개 국어 능통자를 고용하여 현재 전체 회원의 약 50%를 차지하는 수백 명의 중국어 사용 이용자를 보유하고 있습니다. 이 센터는 또한 중국어를 구사하는 자원봉사자들의 참여를 지원하고 권장합니다. 센터는 정기 미술 수업 및 사회교류 프로그램을 운영하는 중국인 노인 단체를 결성하여, 매주 170명 이상의 이용자를 유치하고 있습니다.

2030 지속 가능한 시드니 자문

2030 지속 가능한 시드니는 향후 20년과 그 후의 시드니 시 개발의 지침이 될 계획을 만드는 전략 기획 프로젝트입니다. 이 프로젝트는 시드니 시의 다양한 공동체들과의 협의를 위하여 수많은 창조적이고 포용적인 전략을 채택하였습니다. 현재까지 시는 포럼, 워크숍, 강연회, 오찬회, 학교 시(Poetry) 프로젝트, 중국 공동체 리더 원탁회의 등을 통해 이미 3000명이 넘는 시드니의 각계각층 사람들과 직접적인 논의를 거쳤습니다.

이러한 각 성과와 결실은 다음의 목표, 사업 및 실행 계획에 토대를 두고 있습니다.

4.0 목표, 사업 및 실행 계획

시의 2008-2011 문화 다양성 전략은 다음과 같은 6개의 목표를 가집니다.

1. 다양성 기념 및 가치 인식

시의 현지 주민, 근로자 및 방문자들의 풍부한 문화적 다양성을 인정, 지원, 공유.

2. 참여와 연계

문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원들이 시드니 시의 삶에 참여하고 이용할 수 있는 기회 개선.

3. 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원

지역사회에 적극적으로 대응하는 서비스를 제공하고, 특정 언어 또는 문화적 필요성을 가지는 사람들을 지원 가능

4. 포용적 의회

시의 직원과 절차들이 문화적으로 다양한 공동체를 반영하도록 보장.

5. 리더십 및 지지

시에서 문화적으로 다양한 공동체들을 지지하기 위해, 리더십을 제공하고 다른 기관들과 협력할 수 있는 기회 모색

6. 글로벌 도시 유지

문화 다양성의 경제적 혜택을 최대한 활용하고, 시드니를 글로벌 도시로 유지하는 방법을 모색.

다음은 각 목표 하에서 추진될 사업 목록과 2008년과 2011년 사이에 수행될 실행 계획입니다.

4.1 다양성 기념 및 가치 인식

시드니 시는 시의 주민, 근로자 및 방문자들의 풍부한 문화적 다양성을 인정하고, 지원하며, 가치를 존중하는 한편 이를 기념합니다.

우리는 시드니의 활력과 생동감의 대부분이 시 주민의 1/3 이상인 외국 태생의 주민들이 다양한 종류의 기술, 문화, 언어와 종교를 들여왔기 때문이라는 사실에 감사합니다.

시의 활력을 공고히 하고 다양성을 기념하고 지원할 기회를 증대시키기 위해 시드니 시는 다음과 같은 사업들을 추진합니다.

1.1 다양성을 기념하는 주요 행사 마련

1.2 지역사회 내 화합 촉진

1.3 지역사회 다양성 기념 지원

1.4 시의 영상자료, 예술 작품, 문서화를 통한 다양성 전시

1.5 문화적으로 다양한 역사 및 유산 홍보

1.6 시민권 취득식 적극 참여

1.7 호주 원주민 및 토레스 해협 섬주민의 문화와 유산을 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 홍보

4.2 참여 및 연계

시드니 시의 모든 주민, 근로자, 학생 또는 관광객들은 시드니 시의 지역사회에 기여할 무엇인가를 가지고 있습니다. 이들이 제공하는 다양한 기술, 능력, 경험은 시드니를 살기 좋고 일하기 좋은 곳으로 만드는 일부가 되고 있습니다.

접근성 있는 도시란 모든 주민들이 시의 서비스와 시설들을 이용할 기회를 가지고 의사 결정에 참여하는 것을 보장하는 도시입니다. 영어가 모국어가 아닌 사람들의 경우, 통역 서비스나 다언어로 된 혹은 다채로운 형식의 정보 제공이 필요할 수 있습니다.

문화 및 언어적으로 다양한 배경을 가진 주민, 근로자, 방문객들이 시의 서비스를 이용하고 삶에 동참할 기회를 개선하기 위해 시드니 시는 다음과 같은 사업을 추진합니다.

- 2.1 전략적 번역 활용 등 다문화 커뮤니케이션 프로토콜 개발
- 2.2 다언어 시 웹사이트 강화
- 2.3 통역 서비스의 보다 손쉬운 이용
- 2.4 2개 국어 사용 직원 채용 및 전략적 활용
- 2.5 이용 가능한 커뮤니케이션 보장
- 2.6 포용적인 자문 수행
- 2.7 이용 가능한 장소와 시설 제공

4.3 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원

시드니 시는 지역사회에 제공하는 다양한 장려금, 후원, 사회 및 정보 서비스에 자부심을 갖고 있습니다. 이러한 사업들은 모든 주민들에게 혜택을 주기 위한 것으로 지역사회 성원들의 필요에 부응하는 것이어야 합니다.

지역사회의 모든 성원들이 시의 서비스를 이용할 수 있는 기회를 가지고 제공 서비스들이 주민들의 필요에 부합하도록 하기 위해 시드니 시에서는 다음과 같은 사업을 추진합니다.

- 3.1 문화 및 언어적으로 다양한 공동체를 포함하는 장려금 및 후원 제공
- 3.2 문화적으로 다양한 공동체 서비스 프로그램 실시
- 3.3 포용적인 도서관 서비스 제공
- 3.4 핵심 서비스의 포용성 강화
- 3.5 기획 및 설계 활동의 포용성 강화
- 3.6 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 필요에 대한 연구 실시
- 3.7 다문화 공동체가 새로운 필요사항 및 사안들을 지원하고 대응할 수 있도록 스스로 역량을 쌓도록 지원
- 3.8 소규모 신생 공동체의 필요를 지원 및 해결

4.4 포용적 의회

문화 및 언어적으로 다양한 공동체는 같은 수준의 다양성을 지닌 시 의회 직원이 가장 잘 보위할 수 있습니다. 시드니 실생활에서 문화 다양성은 명백한 현실인 것처럼, 이는 시 의회에서도 마찬가지일 수 밖에 없습니다.

교차문화 인식에 대한 직원 교육, 2개 언어 구사자 채용, 다문화 전문가 채용은 모두 강력하고 대응력있는 인력을 구축하는 데 기여합니다.

‘포용적인 도시’라는 목적을 달성하기 위해 시드니 시는 다음과 같은 사업을 추진합니다.

- 4.1 포용적인 시 의회 의사결정 보장
- 4.2 다문화 전문가 채용
- 4.3 다문화 자문 패널 구성
- 4.4 문화적으로 다양한 직원 채용
- 4.5 교차문화 인식을 위한 직원 교육
- 4.6 증거에 기반한 의사 결정

4.5 리더십 및 지지

21세기의 공동체 구축은 시의 물리적 국경을 넘어서는 비전을 요구합니다.

시드니 시는 시드니의 사회, 경제적 성공에서 차지하는 문화 다양성의 가치를 인정하며, 다른 시 의회와 주/연방 정부에 공동체 화합과 포용성을 강화하는 정책 및 관행을 마련할 것을 권유하여 우리 모두에게 호주를 보다 살기 좋은 곳으로 만들고자 합니다.

뉴사우스웨일즈 주도의 제1의 시 의회로서 시드니 시는 뉴사우스웨일즈 주와 그 밖의 주에 지지 및 리더십을 발휘하는 중요한 역할을 맡습니다.

리더십 및 지지의 역할을 수행하기 위해 시드니 시는 다음과 같은 사업들을 추진합니다.

- 5.1 문화 다양성의 혜택 홍보
- 5.2 망명자 지원 및 옹호
- 5.3 기술 이민자와 다문화 자원봉사자 사업 장려
- 5.4 각종 정부들과 협력
- 5.5 지역사회와 협력
- 5.6 문화 다양성 전략 홍보

4.6 글로벌 도시 유지

호주는 글로벌 공동체의 일원이며, 시드니 시는 이미 호주와 다른 국가들, 특히 아시아태평양 지역의 국가들과 주요 연결 지점을 형성하고 있습니다.

현대의 커뮤니케이션과 운송 수단은 이제껏 유래 없던 정보와 사람의 이동을 가져왔습니다. 바로 이런 세계 시장의 현실 속에 문화 및 언어 다양성이 의미를 가지며 이러한 점을 인정하는 국가는 부흥하게 될 것입니다.

시드니 시는 문화 및 언어적으로 다양한 기업, 근로자 그리고 학생들이 잠재력을 최대한 발휘하도록 지원하고 격려함으로써, 호주의 주요 글로벌 도시로서의 다양한 혜택을 실현할 수 있습니다. 이러한 방법으로 시드니는 최고의 관광지이자 다국적 기업들의 매력적인 지사 설립 중심지로서의 인기를 유지하고 보다 성장시킬 수 있습니다.

세계 경제와 연결되는 호주의 주요 관문이라는 시드니의 위상을 토대로, 시드니 시는 향후 3년 동안 다음과 같은 사업을 추진할 것입니다.

- 6.1 글로벌 도시로서의 입지 유지
- 6.2 사회 및 도시 계획 개선
- 6.3 문화적으로 다양한 기업 공동체 장려
- 6.4 외국 학생 장려
- 6.5 관광업 장려
- 6.6 문화 다양성의 경제적 혜택 지지

5.0 전략 실행

문화 다양성 전략에 대한 시의 승인에 따라, 다양한 대책을 강구하여 사업과 실행 계획이 수행되도록 하고, 정기적으로 이를 검토하고 감독할 것입니다. 여기에는 다음과 같은 것들이 있습니다.

5.1 2008-2011 문화 다양성 전략 실행 계획 (Cultural Diversity Strategy Action Plan)

시에서는 본 전략을 보완하기 위해, 개개 활동과 책임을 아이템으로 구성한 세부 실행 계획 매트릭스를 마련했습니다.

이 실행 계획 매트릭스는 도착 즉시 각 사업에 따라 최신 완료일, 대상, 실행 가능한 사업들과 함께 완성될 것입니다.

이 매트릭스는 시 의회 직원들의 내부 업무 문서가 되며 지속적인 감독과 보고를 위해 사용될 것입니다(아래 3항 및 4항 참조).

5.2 다문화 자문 패널

실행 계획(4.3장 참조)에서 언급한 바와 같이, 시 의회 대표, 문화 및 언어 다양성 서비스 제공기관, 지역사회 성원으로 구성되는 다문화 자문 패널은 매년 3회 회의를 가지고 문화 다양성 전략에 담긴 사업 시행에 대해 검토하고 의견을 제시하게 됩니다. 이들은 또한 목표 및 사업이 합의될 시, 시에서 고려할 만한 새로운 활동을 제시하기 위해 회동하게 됩니다.

요구되는 바와 같이, 정보와 조언은 지속적인 개선 과정의 일환으로 시 의회의 관련 부문에 피드백이 제공됩니다.

5.3 감독 및 최신 현황 보고서

통합 계획 보고 절차의 일환으로 전략 진행 과정에 대한 연례 업데이트를 시의회 상임 직원에게 제공합니다.

연례 이용 및 자본 활동 보고서(Access and Equity Activity Report)는 또한 다문화 NSW를 위한 NSW 지역사회 관계 위원회(NSW Community Relations Commission)에도 제출됩니다.

5.4 연례 검토 및 신규 실행 계획

연말 사분기 업데이트(위의 3장 참조)와 함께, 연례 문화 다양성 전략 현황 보고서 (Annual Cultural Diversity Strategy Status Report)를 작성하여 지난 12개월 간의 성과와 다음 해를 위한 새로운 실행 계획을 제시하게 됩니다.

신규 실행 계획은 전략의 목표와 사업에 대한 지속적인 개선 과정의 일환으로 개발되며 과거 성공에 기반하여 작성됩니다.

실행 계획은 다문화 자문 패널과 관련 시 의회 직원들의 조언 및 의견을 포함하는 등 지역사회와 협의를 거쳐 마련됩니다.

5.5 4년 평가

본 전략의 4년차 말에 이르면, 시에서는 문화 다양성 전략 이행에 대한 독자적인 평가를 실시하게 됩니다. 이 평가는 시의 문화 다양성 기획 과정의 차기 단계에 포함될 목표, 사업, 실행을 구상하는 데 도움이 될 것입니다.

제1목표: 다양성 기념 및 가치 인식

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>1.1 다양성을 기념하는 주요 행사 마련 시의 풍부한 문화 다양성을 보여주는 주요 행사 마련 및 후원</p>	<p>실행 계획 시의 주요 연례 문화 다양성 행사를 지속적으로 개최 다양한 문화적 배경을 가진 공동체들이 다양성을 기념하는 문화 행사에 참여하고 기여하도록 지원하고 장려</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 음력설 축제 ■ Living in Harmony(조화로운 삶) 프로그램 ■ 환경친화적 삶(Live Green) ■ 크리스마스 기념 <p>소수 민족 매체(ethnic media)와 공동체 네트워크를 통한 시의 주요 행사를 다양한 공동체에 홍보</p>	<p>책임 행사 커뮤니케이션 및 미디어 마케팅 지역사회 생활</p>	<p>일정 연례 행사 및 지속적인 행사</p>	<p>자원 통과된 예산 내 실시</p>
<p>1.2 지역사회 내 화합 촉진 교차 문화 이해, 존중 및 화합을 장려하는 행사와 사업들을 조율, 지원, 홍보</p>	<p>연례 Living in Harmony 프로그램을 조율하여 공동체 간의 화합과 교차 문화적 이해 증진</p> <p>공동체와 종교 기관들과 협력하여 이종파 간 대화 활성화</p>	<p>책임 행사 커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 생활 지역사회 생활 마케팅</p>	<p>일정 연례 행사 및 지속적인 행사</p>	<p>자원 통과된 예산 내 실시 2.1장 및 2.2장에 있는 자원 참조 통과된 예산 내 실시</p>

사업	실행 계획	책임	일정	자원
1.3 지역의 다양성 축적 지원 문화적 다양성을 기념하고 지역사회 화합을 촉진하는 지역사회 축제, 행사, 활동 지원 및 홍보	시의 정령금과 후원 프로그램을 통해 자신들의 문화 유산을 기념하는 공동체 적극 지원 지역사회 조직과 단체들이 문화 다양성을 기념하고 지역사회 화합을 촉진하는 공동체 행사를 기획하는 방식에 대해 자문 및 조언 제공	지역사회 생활	연례 행사 및 지속적인 행사	통과된 예산 내 실시
1.4 시의 영상자료, 예술 작품, 문서화를 통한 다양성 전시 문화 다양성을 반영하는 영상자료를 지속적으로 사용하여 시의 풍성한 문화와 역사를 제시	문화적으로 다양한 인구를 포괄하는 영상 자료와 언어를 지속적으로 사용 시의 수집품과 큐레이터 프로그램이 구매 및 소장품 전시 때 시의 문화 다양성을 반영하도록 함 시의 공공 예술 프로그램이 기획, 설계, 위탁 시 시의 문화 다양성을 포괄하고 반영하도록 함	커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 생활 고객 서비스 지역사회 생활 (문화 발전) 마케팅 시 프로젝트 (공공 예술)	지속	통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
1.5 문화적으로 다양한 역사와 유산 홍보 시의 풍부한 문화 역사와 유산을 시의 역사 프로그램을 통해 연구하고 홍보	시의 역사 프로그램의 일환으로, 시드니의 이민자 역사를 지속적으로 연구, 작성 및 출간 Dictionary of Sydney(시드니 사전) 프로젝트의 일환으로 시의 중국 이민자 역사와 유산의 주요 업데이트 수행 시의 역사 웹사이트에 등재된 문화 및 언어적으로 다양한 역사와 유산을 홍보하고 확대	지역사회 생활 (역사 프로그램)	지속	연례 행사 및 지속적인 행사
	개발 중인 길찾기 프로젝트의 일부로, 시의 문화 언어적으로 다양한 역사를 표지판와 팻말에 통합 시 의회의 큐레이터 정책과 관행 마련 시 시의 풍부한 문화 유산을 반영하는 공예품 포함 및 보존 시드니의 이민자와 망명자들의 구전 역사를 수집하는 프로젝트를 지원하고 조정			
1.6 시민권 취득식에 적극적 참여 호주 시민권 취득식에서의 시의 지속적인 역할의 일환으로, 문화적 다양성 행사를 주최하고 기념	호주 시민권 취득식에 대한 시의 지속적인 동참의 일환으로, 지속적으로 시의 문화적 다양성 및 전통 보유자를 인정하고 기념 시를 대표하여 전달되는 메시지에 지속적으로 화합과 존중의 메시지를 포함시킴	시장 실 (프로토콜) 커뮤니케이션 및 미디어	연례 행사 및 지속적인 행사	연례 행사 및 지속적인 행사

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>1.7 호주 원주민과 토레스 해협 섬주민의 문화와 유산을 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 홍보</p> <p>호주 원주민과 토레스 해협 섬주민의 문화와 유산에 대한 이해와 존중을 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 내에 홍보</p>	<p>시의 모든 행사와 활동을 진행할 때 시의 호주 원주민과 토레스 해협 섬주민 프로그램을 준수</p> <p>시의 바라니족 웹사이트(Welcome to Barani)를 문화 및 언어적으로 다양한 공동체를 포함한 모든 공동체에 홍보</p> <p>행사, 장려금, 후원을 통하여 호주 원주민과 토레스 해협 섬주민 공동체와 다른 공동체 간의 이해를 촉진시키는 사업을 지원</p>	<p>전체</p> <p>지역사회 생활 (역사 프로그램)</p> <p>지역사회 생활 (문화 발전)</p>	<p>지속</p> <p>2009년 10월</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p> <p>통과된 예산 내 실시</p>

제 2 목 표 : 참 여 및 연 계

사업	실행 계획	책임	일정	자원
2.1 다문화 커뮤니케이션 프로젝트 개발 지역사회 주요 언어로 핵심 정보를 번역하고 보급하기 위한 정책과 절차를 구축	문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 보다 잘 전달될 수 있도록 시 직원 보육 방안을 위한 다문화 커뮤니케이션 프로젝트 개발 번역 또는 소수 민족 매체를 통해 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 주요 행사 및 중요 의회 결정 사항을 광고 및 홍보	지역사회 생활 커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 참여 커뮤니케이션 및 미디어 마케팅 행사	2008/2009년 연례 행사 및 지속적인 행사	통과된 예산 내 실시 2008/2009년 예산에서 \$30,000 책정 추진(10가지 언어로 6개 행사를 소수 민족 매체에 광고) 통과된 예산 내 실시 2008/2009년 예산 책정 과정에서 번역에 \$50,000 책정 추진
	주요 지역사회 언어로 번역을 위한 다음과 같은 우선 순위의 시 간행물을 지정 <ul style="list-style-type: none"> ■ 문화 다양성 전략 ■ 통합 전략 계획 ■ 시 의회 프로그램 및 서비스에 대한 정보 	전체 커뮤니케이션 및 미디어 고객 서비스 지역사회 생활 (다문화 개발 전담 공무원)	2008/2009년 및 지속	

사업	실행 계획	책임	일정	자원
2.2 시의 웹사이트를 여러 언어로 제공 시의 웹사이트에서 다국어 요소 확대	다음과 같은 정보를 포함하여 시의 다국어 웹페이지에서 번역된 다양한 정보를 홍보 및 확대 <ul style="list-style-type: none"> ■ 시 의회 서비스 및 프로그램 ■ 다문화 커뮤니케이션 프로젝트에서 규정한 정책과 전략 	지역사회 생활 커뮤니케이션 및 미디어 IT 개발 전채	2008/2009년	통과된 예산 내 실시
2.3 통역서비스를 보다 쉽게 이용할 수 있도록 제공 통역서비스를 보다 쉽게 이용할 수 있도록 촉진	전화 통역 서비스 사용을 촉진하고 공공 문헌에서 이중 헤드셋 제공 고객과 접촉하는 모든 직원들에게 전화 통역서비스를 사용하는 방법을 교육하고 통역 서비스를 사용하는 훈련을 확대 필요할 경우 시 의회 서비스, 상담 및 행사에 현장 통역자 제공	고객 서비스 지역사회 생활 인적 자원		통과된 예산 내 실시 2.1장의 자원 참고
2.4 2개 국어 구사자를 직원으로 채용하고 전략적으로 활용 언어 및 문화 전문가 채용 및 활용	제2외국어 전문성이 필수적이거나 필요한 시 의회의 주요 보직에 적절한 기술을 보유한 인재들을 채용하여 배치(예: 고객 서비스, 지역사회 서비스, 기업 및 지역사회 동참) 시의 언어 지원 정책을 검토하여 고객서비스 및 기타 다른 활동에 있어 시의 2개 국어 구사 직원을 보다 잘 활용	고객 서비스 기업 및 지역사회 동참 지역사회 생활 인적자원		2008/2009년 예산 책정 과정에서 \$20,000 책정 추진(현장 통역자 이용) 통과된 예산 내 실시
				언어 지원 정책 검토 결과를 향후 예산에 포함

사업	실행 계획	책임	일정	자원
2.5 이용 가능한 커뮤니케이션 보장 시의 기초 영어 정책(Plain English Policy) 지원서를 강화하고 표준화시키는 한편 의사소통 시 번역서비스 이용가능 여부를 표시	모든 공문 머리말과 주민들과 주민들과 의사소통 시, 통번역 서비스 센터 연락처를 포함한 표준화된 다국어 메시지 도입	커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 생활	2008년 및 지속	통과된 예산 내 실시 2.1장 및 2.2장의 자원 참조
	시 의회 시설에 전시될 다국어 환영 메시지 디자인을 위한 미술 공모전 개시	지역사회 생활 고객 서비스	2008년	
2.6 포용적 협의의 실시 시 전역에서 사용중인 다양한 협의 기술을 확대하여 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 구성원들이 공공 협의 과정에 참여할 수 있도록 보장	주요 사업을 주민들에게 알리기 위해 소수 민족 매체 사용	커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 생활	2008년	
	적절한 장소에 관련 협의 시 통역자 제공	커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 동참 지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시 2.1장 및 2.2장의 자원 참조
	향후 예정된 포럼과 여타 시 행사를 소수 민족 매체와 네트워크에 홍보			
	문화 및 언어적으로 다양한 이해 관계자들을 구체적으로 포괄하는 연간 협의 일정을 기획, 홍보, 실행			
	시 주민과 공동체 단체와 협력하여 언어 및 문화적으로 다양한 공동체들의 참여 강화			

사업	실행 계획	책임	일정	자원
2.7 이용 가능한 장소 및 시설 제공 시의 여러 장소와 시설이 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 집단 및 지역사회의 화합을 증진하는 여타 집단에서 사용 가능하도록 보장	실행 계획 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 집단 혹은 지역사회 화합이나 문화 유산을 기리는 여타 집단에서 시 의회 시설을 사용하거나 대여하도록 장려 시의 입찰문서에 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들이 쉽게 시의 서비스와 시설들을 이용할 수 있도록 보장하는 제안을 요구하도록 정책에 포함 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들의 시 소유 시설 이용을 감독 및 평가하고 이용에 장애가 되는 요소를 파악 및 해결	책임 지역사회 생활 지역사회 생활 고객 서비스	일정 지속	자원 통과된 예산 내 실시

제 3목표: 적극적으로 대응하는 서비스 및 지원

사업	실행 계획	책임	일정	자원
3.1 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들을 포괄하는 장려금과 후원 제공 시의 장려금 및 후원 절차에 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원과 조직들이 지원서를 제출하도록 지속적으로 장려하고 지원	문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원과 협력하는 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 조직이나 단체에게 시의 장려금 프로그램에 신청서를 제출하도록 지원 및 조언 제공 공동체 집단과 지속적으로 협력하고 조언을 제공하여 다음과 같은 목적을 위하여 장려금 신청서를 제출하도록 장려 <ul style="list-style-type: none"> ■ 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원의 이해 및 수용 촉진 ■ 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원의 커뮤니티션과 참여 개선 ■ 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 대한 지원 제공 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 성원을 직간접적으로 지원하는 장려금과 후원의 비율에 대한 데이터를 지속적으로 감독하고 수집 주류 미디어 외에 소수 민족 매체 및 공동체 네트워크를 통하여 시의 장려금 및 후원 프로그램 홍보	지역사회 생활 (문화 개발 및 다문화 개발 전담 공무원) 지역사회 생활 (문화 개발 및 다문화 개발 전담 공무원) 지역사회 생활 (문화 개발)	지속 지속 지속	통과된 예산 내 실시 통과된 예산 내 실시 통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
3.2 문화적으로 다양한 공동체 서비스 프로그램 제공	<p>모든 공동체 서비스 전역에 해당 지역의 문화, 언어, 종교적 배경을 잘 반영하는 문화적으로 적절한 프로그램, 지원, 활동을 제공</p>	<p>시의 노인, 어린이, 청소년 및 지역사회 서비스(Aged, Children's, Youth and Community Services)에서 실시하는 문화 및 언어적으로 다양한 프로그램 주제와 활동의 수와 범위를 확대</p> <p>다른 시 서비스와 센터에서 문화 언어적으로 다양한 프로그램과 활동을 교차 홍보하여 참여 증진</p>	<p>지역사회 생활</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p>
3.3 포용적 도서관 서비스 제공	<p>문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원의 시립 도서관 네트워크 이용을 증대시키도록 다양한 조치들을 시행</p>	<p>문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원과 외국 학생들을 위한 도서관 서비스를 활성화시킬 전략을 포함하는 도서관 마케팅 계획 개발</p> <p>시의 다문화적 장서를 지속적으로 홍보</p> <p>영어 외 다른 언어로 서비스와 자원을 지속적으로 제공하여, 지역의 인구통계학적 특성과 사용 양식을 반영</p> <p>일반적인 도서관 서비스, 도서관의 상호대출 서비스, 특히 시 주민들을 위한 도서 배송 서비스 등의 신선한 홍보 프로그램 실시</p>	<p>2008/2009년 및 지속</p> <p>지역사회 생활 (도서관)</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p> <p>2.1장 및 2.2장의 자원 참조</p>

사업	실행 계획	책임	일정	자원
3.4 핵심 서비스의 포용성 강화 시 의회 정보와 서비스가 해당 지역의 문화 및 언어적으로 다양한 공동체와 이용자들의 필요를 충족시키도록 보장	지속적으로 시의 다문화 전문 직원의 내부 전문성을 활용하여 모든 사업 단위에 문화 및 언어적으로 다양한 공동체에 대한 모범 사례 정책, 절차, 커뮤니케이션 전략을 제공 핵심 고객 서비스를 제공하는 직원들에게 교차 문화적 인식에 대한 교육을 실시하여 시 서비스가 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 필요를 충족하도록 보장	지역사회 생활 커뮤니케이션 및 미디어 지역사회 참여 고객 서비스	지속	통과된 예산 내 실시 통과된 예산 내 실시
3.5 기획 및 설계 활동의 포용성 강화 필요한 경우 주요 기획 과정에서 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들의 관점과 필요를 통합할 수 있도록 맞춤형의 전략을 시행	문화 및 언어적으로 다양한 공동체들이 시의 공공 게시판과 웹사이트를 사용하여 공동체 행사와 서비스를 홍보하도록 권장 사회 영향 평가 과정을 검토하여 주요 프로젝트, 시설, 서비스, 프로그램의 설계, 개발, 기획 과정에서 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들의 필요가 제대로 반영되었는지를 확인 시 의회의 주요 개발과 시설 계획 시, 특히 문화 언어적으로 다양한 인구가 많은 지역의 경우 문화 언어적으로 다양한 공동체 성원들의 의견을 포함하도록 보장하는 조치를 취함	지역사회 생활 (사회 정책 및 프로그램) 지역사회 생활 지역사회 동참	지속	통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>3.6</p> <p>문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 필요 사안에 대한 연구 실시</p> <p>문화 및 언어적으로 다양한 공동체들의 경향 및 필요 사안에 대한 연구를 실시, 위탁, 발표하여 서비스 및 사업의 기획과 실시에 도움이 되도록 함</p>	<p>2006년 인구통계자료, 특히 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 인구통계 및 지역에 대한 세부 분석 실시</p> <p>내/외부 이해 관계자들에게 인구 통계 분석을 널리 배포하여 서비스 기획과 장기 투자에 도움이 되도록 함</p> <p>시 웹사이트에 인구통계 결과를 올리고 홍보</p> <p>소규모 및 신생 공동체와 특정한 필요 사안을 요구하는 문화 및 언어적으로 다양한 개인 등, 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들의 필요와 사안을 규명하는 연구를 지속적으로 실시</p>	<p>경제 발전(연구) 지역사회 생활 커뮤니케이션 및 미디어 정보기술</p>	2008 년	통과된 예산 내 실시
<p>3.7</p> <p>다문화 공동체에서 새로운 필요와 사안을 지원하고 대응할 수 있는 스스로의 역량을 키우도록 지원</p> <p>효율성과 경쟁력을 강화하기 위해 공동체 집단과 조직에 훈련 멘토링과 협력 기회를 제공</p>	<p>인도네시아 공동체 기관과 협력하여 2007년 인도네시아 연구 프로젝트(Indonesian Research Project 2007)의 권장사항을 시행</p> <p>시의 서비스와 장려금 및 후원 프로그램을 통해, 공동체 집단과 조직에 교육 훈련 및 멘토링 기회를 제공하는 프로젝트를 지원하여 효율성과 경쟁력을 강화</p> <p>시의 서비스가 공동체 집단 및 조직과 협력으로 이루어져 해당 공동체의 필요를 해결</p>	지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
3.8 소규모 및 신생 공동체의 필요를 파악, 지원, 및 해결 시에서 소규모 및 신생 공동체의 필요와 사안에 대한 연구를 실시하고 공동체의 필요를 해결할 전략을 마련	시에서 외국 학생과 한국, 태국, 기타 소규모 및 신생 공동체의 사회/정착 필요 및 사안에 대한 연구 실시	지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시

제 4 목포: 포용적 의회

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>4.1 포용적인 시 의회 의사결정 보장 모든 시의 결정이 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원의 의견을 반영하고 포함하도록 만드는 절차를 도입</p>	<p>시의 보고 양식을 검토하여 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 입장에 대한 적절한 고려를 포함하도록 보장</p>	지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시
<p>4.2 다문화 전문 직원 채용 다문화 사업에 대해 조언을 제공하고, 공동체와 시드니 시 모두에 인적자원 역할을 수행할 전문 직원 채용</p>	<p>문화 다양성과 관련된 사안에 있어 시 의회 직원과 지역사회에 대한 인적자원으로 기여할 정규직 다문화 개발 전담 공무원을 지속적으로 채용 시립 도서관의 이용도를 증대시킬 전략을 지원하기 위하여 다문화적 배경을 가진 정규직 사서를 지속적으로 채용</p>	지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시
<p>4.3 다문화 전문 패널 구성 문화 및 언어적으로 다양한 공동체로부터 피드백을 받을 수 있는 임시 포럼 구성</p>	<p>다문화 전문 패널을 구성하여 시에서 문화 다양성에 대한 비전과 전략을 시행하는 것을 조력</p>	지역사회 생활	2008년 및 그 이후	통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>4.4 다양한 문화적 배경의 인력 채용 실시 해당 지역사회의 특정 언어 및 문화적 필요에 부응하기 위하여 주요 서비스직에 2개 국어 구사 직원의 채용을 증대</p>	<p>구인 광고 시 'EEO 준수', 또는 '문화 및 언어적으로 다양한 배경을 가진 사람의 지원 환영'과 같은 문구를 추가해, 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 구성원들의 지원을 장려</p> <p>'지역사회 언어 구사 능력 유창' 및 '문화 다양성에 대한 사안이나 민감성에 대한 인식'과 연관 있는 일선 직원이나 고객 서비스 직원들을 위한 표준 선발 기준 도입</p> <p>기업 및 지역사회 동참부서, 고객 서비스부서, 지역사회 생활 및 기타 사업 부서 내 관련 직에 배치할 직원으로 해당 공동체 언어를 구사하는 직원을 특히 채용(능력에 대한 원칙을 기준으로)</p> <p>시 의회 전반 부서에서 2개 언어 구사 직원이나 문화 다양성에 대한 사안이나 민감성에 대해 제대로 인식하고 있는 직원을 지속적으로 채용(능력에 대한 원칙을 기준으로)</p>	<p>인적자원 지역사회 생활 고객 서비스 시의 동참</p>	<p>지속</p>	<p>통과된 예산 내 실시 2.1장의 자원 참조</p>
<p>4.5 교차 문화 인식 직원 훈련 실시 주요 직원들에게 적절한 교육 훈련을 제공하여 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 고객을 조력할 수 있도록 함</p>	<p>시 전체 일선 직원들을 위한 교차 문화 인식 교육 과정을 지속적으로 개발, 홍보, 시행</p> <p>시의 연수 강좌에 포함된 기존의 교차 문화 정보를 재검토하고 필요한 경우 이를 강화</p>	<p>인적자원 지역사회 생활 (다문화 개발 전담 공무원)</p>	<p>2008년 및 그 이후</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p>

사업	실행 계획	책임	일정	자원
4.6 증거에 입각한 의사 결정 문화 및 언어적으로 다양한 주민들과 기타 사용자들에 대한 모든 이용 가능한 정보를 활용하여 적극적으로 대응하는 정책과 서비스가 이루어지도록 함	<p>시 의회에서 사용하는 기존의 데이터 수집 도구를 검토하여 어떤 부분에 표준화된 문화 및 언어적으로 다양한 조치가 요구되는지 파악</p> <p>시에서 실시하는 연구에 사용될, 표준화된 문화 및 언어적으로 다양하며 동시에 '구사 언어'로 된 데이터 수집 질문을 내부적으로 개발 및 활성화</p> <p>주요 문화 다양성 사안에 대하여 2006년 인구통계자료의 세부 분석을 의뢰하고, 시 웹사이트 등을 통하여 모든 관련 시 직원과 지역사회에 요약본 배포</p> <p>다문화 개발 전담 공무원과 다른 직원을 통해 문화 및 언어적으로 다양한 공동체의 피드백과 최신의 문화 및 언어적으로 다양한 데이터를 정기적으로 관련 시 의회 직원에게 제공하여 서비스 기획과 제공에 참조할 수 있도록 함</p> <p>EEO 데이터 수집을 지속적으로 감독하여 구체적인 문화 및 언어적으로 다양한 특정 정보를 포함하도록 함</p>	인적자원 지역사회 생활 지역사회 생활 경제 개발 지역사회 생활 (사회정책 및 공동체 지원)	지속	통과된 예산 내 실시

제 5 목표: 리더십 및 지지

사업	실행 계획	책임	일정	자원
5.1 문화 다양성의 채택 홍보 다문화를 지원하고 포용성과 지역사회 화합을 강화하는 국가 정책과 관행을 이루도록, 주도 시장 위원회(Council of Capital City Lord Mayors)를 포함한 다양한 포럼을 통하여 지지 및 협력	시 의회 회원과 직원들이 문화 다양성의 채택 및 다문화적이며 번성하고 조화로운 지역사회로서 시드니의 성공을 홍보할 모든 가능한 기회를 활용하도록 권장 연방 정부에 새 이주자와 기존에 영어 수업을 이용하지 못했던 사람들을 위한 저렴한 영어 수업 확대 요구	시 의회 시 의회	지속 지속	통과된 예산 내 실시 통과된 예산 내 실시
5.2 망명자 지원 및 옹호 망명자에 대한 정부와 지역사회의 연민과 지지를 확대할 수 있도록 주도 시장 위원회(Council of Capital City Lord Mayors)를 포함한 다양한 포럼을 통하여 지지 및 협력	연방 정부에 망명자들에 대해 보다 동정적이고 포용적인 접근 방식을 펼치도록 요구 성공적 평가에 따라, 망명자들에게 지속적으로 임시 비자를 제공하고 시의 수영장, 체육관, 도서관, 컴퓨터 교육 및 급식 서비스를 무료로 제공 시의 장려금과 후원 프로그램을 통해 망명자들이 시의 지역사회에 받아들여 지도록 지원하고 장려	시 의회 지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시 연간 프로젝트 평가의 미결 결과

사업	실행 계획	책임	일정	자원
5.3 기술 이민자와 다문화 자원봉사자 사업 활성화 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원들과 기술 이민자들이 자원봉사를 포함한 직장에 참여할 수 있는 기회를 촉진	시드니 시 의회의 모든 사업 부서 및 전문가 집단을 포함하여 기술 이민자 실무 경험 및 취업 전략(Skilled Migrants Work Placement and Employment Strategy)을 연구 시의 장려금, 후원 프로그램 그리고 본질적인 조건을 통해 기술 이민자들이 직장 경력을 얻도록 하는 프로젝트를 지원 수퍼 V 다문화 자원봉사자(Super V Multicultural Volunteer) 프로그램을 지속적으로 조율하고 지원하는 한편, 각종 정부 기관들과 공동으로 공동체 집단 및 조직과 협력하여 일반 자원봉사를 지원	지역사회 생활	2008/2009년	통과된 예산 내 실시
5.4 각종 정부 기관과 협력 시의 삶과 관련된 정부 의사 결정 과정에 적극적으로 참여하고, 여러 문화 및 언어적으로 다양한 이해 관계자들의 관심과 필요를 지지	다른 시 의회 및 정부 기관들과 협력하여 여러 지역사회 언어로 제공되는 중요한 지역사회 정보의 양적 및 질적 개선 도모 정부 기관들과 협력하여 지역사회 화합과, 학교, 노인 및 어린이 등을 대상으로 지역사회 내 교차문화적 인식을 증진할 방법을 조사	지역사회 생활 시 의회	지속	통과된 예산 내 실시
5.5 지역사회에 동참 문화 및 언어적으로 다양한 공동체들을 위한 서비스 개선 및 결과에 중점을 둔 지역사회 포럼에 적극적으로 동참하고 참여	문화 및 언어적으로 다양한 공동체들을 지지하고 그들이 필요로 하는 바를 NSW 시민 주박 전략에 반영 보다 나은 삶의 질과 문화 및 언어적으로 다양한 공동체 성원들의 서비스 이용을 목적으로 하는 사업에 지역사회 및 기업체들과 협력 문화 및 언어적 다양성 관련 사안에 중점을 둔 주요 지역사회 포럼에 적극적으로 참여	지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시 2.1장의 자원 참조

사업	실행 계획	책임	일정	자원
5.6 문화 다양성 전략 홍보 문화 다양성 전략을 내외부 이해 관계자들에게 광범위하게 홍보	문화 다양성 전략 홍보 문화 다양성 전략을 내외부 이해 관계자들에게 광범위하게 홍보	문화 다양성 전략에 대한 직원 브리핑 프로그램 실시하여 각 사업과 실행 계획의 구체적인 효과와 함의를 담은 맞춤형 정보 제공 시의 지역사회 포럼, 뉴스레터, 그리고 웹사이트에 문화 다양성 전략을 위한 주요 홍보 활동	지속	통과된 예산 내 실시

제 6 목표: 글로벌 도시 유지

사업	실행 계획	책임	일정	자원
<p>6.1</p> <p>글로벌 도시로서의 입지 유지 호주 최고의 글로벌 도시라는 시드니의 입지를 계속 활용하고 구축</p>	<p>전세계의 도시들과 자매 결연을 통하여 문화적 경제적 교류 및 선의를 지속적으로 활성화</p> <p>시드니 2030 사업을 통해 문화 다양성을 지속 가능한 글로벌 도시의 중추적 부분으로 인식하고 그 가치를 높이 평가하는 정책과 사업을 개발하고 시행</p> <p>각종 정부 기관들과 기업 공동체와 협력하여 시드니의 글로벌 도시로서의 입지를 지지하고 강화</p>	<p>시장 사무실 (프로토클) 의회</p>	<p>지속</p> <p>2008년 및 그 이후</p> <p>지속</p> <p>지속</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p> <p>통과된 예산 내 실시</p> <p>통과된 예산 내 실시</p> <p>통과된 예산 내 실시</p>
<p>6.2</p> <p>사회 및 도시 계획 개선 시의 사회 계획과 기타 사업들을 통해, 시의 전반적인 편의시설, 안전 및 호감도를 개선하여 문화 및 언어적으로 다양한 공동체를 포함한 모든 주민, 근로자, 방문자들에게 혜택 부여</p>	<p>다음과 같은 시의 사업들을 통해 지속적으로 시의 전반적인 삶의 질을 개선하여 그 혜택을 문화, 언어, 또는 종교적인 배경과 상관없이 모든 개인들에게 제공</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 사회 계획 ■ 도시 계획 과정 ■ 시드니 2030 사업 ■ 장려금 및 후원 프로그램 	<p>의회</p> <p>지역사회 생활 시 의회</p>	<p>지속</p> <p>지속</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p> <p>통과된 예산 내 실시</p>
<p>6.3</p> <p>문화적으로 다양한 기업 공동체 장려 문화 및 언어적 다양성을 가지는 기업들과 비즈니스 구역이 번성하고 포용적인 특성을 가지도록 지원하고 장려</p>	<p>지속적으로 지역 상공회의소를 후원하고 협력하여 문화 및 언어적 다양성을 가지는 기업들의 경제적 기회와 마케팅 잠재력 촉진</p>	<p>경제 개발 마케팅</p>	<p>지속</p>	<p>통과된 예산 내 실시</p>

사업	실행 계획	책임	일정	자원
6.4 외국 유학생 장려 시의 삶에 외국 학생들의 동참을 홍보, 권장 및 지원	“Welcome to Sydney”와 같은 기존 웹사이트의 후원 및 지원 제공 사항을 조사하여 다음과 같은 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> ■ 시를 이상적이며 문화적으로 다양한 교육지로 소개 ■ 외국 유학생들과 다른 젊은이들과 관련된 주요 시 정보에 대한 링크 제공 	지역사회 생활 커뮤니티케이션 및 미디어 마케팅	2008/2009년	
	지역사회 언어 및 외국 유학생 지원 서비스와 활동을 통해 학생 안전(Student Safe)을 지속적으로 홍보 주 정부와 연방 정부 기관에게 지속적으로 시드니를 외국 학생들이 선호하는 도시로 홍보하도록 장려하며 적절한 지원 서비스를 제공하도록 지속적으로 지지	지역사회 생활 (안전한 도시) 경제 개발 시 의회		
6.5 관광 홍보 시드니의 풍부하고 다양한 문화적 자산과 행사들을 홍보하는 등 시드니를 최고의 관광지로 홍보	시드니 공식 관광 가이드(Official Visitors Guide to Sydney) 계속 지원 주 정부와 연방정부의 관광 부처와 계속 협력하여 시드니를 호주 최고 관광지로 소개 다른 각종 정부 기관과 협력하여 2008 세계 청소년의 날(World Youth Day 2008)과 향후 시드니에서 개최하는 기타 주요 국제 행사들을 지원	마케팅 경제 개발 지역사회 생활	지속	통과된 예산 내 실시

사업	실행 계획	책임	일정	자원
6.6 문화 다양성의 경제적 혜택 지지 경제적 필요와 취업 기회의 측면에서 문화 다양성의 이점을 널리 지지하고 설명	시드니 2030과 시드니의 경제적 잠재성을 홍보하는 여타 사업의 일환으로 시드니의 기술 이민자들과 여러 언어를 구사하는 인력들을 최대한 활용 주정부와 연방정부에 기술 이민자 인력과 기타 언어 및 문화적으로 다양한 인구 및 유산과 연관된 강점을 홍보하는 것을 통하여, 시드니의 경제적 잠재력을 보다 적극적으로 홍보하고 이용할 수 있는 방법에 대한 추가 연구를 진행하도록 촉구	경제 개발	지속	통과된 예산 내 실시

