

ส่งเสริมความมีชีวิตชีวาและโอกาส 2008–2011



เริ่มใช้: 30 มิถุนายน 2008
เจ้าของ: ผู้จัดการ ฝ่ายวางแผนสังคม การพัฒนาชุมชน และการเข้าถึง
วันที่ปรับปรุง: กรกฎาคม 2009

สารบัญ

สรุปสำหรับผู้บริหาร	2
1.0 ทำไมต้องมียุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม?	4
1.1 หลักการ	5
1.2 วัตถุประสงค์	6
1.3 ตันกำเนิดของยุทธศาสตร์	6
2.0 รายละเอียดของนคร	7
2.1 สถานที่เกิด	7
2.2 ภาษาที่พูด	8
2.3 บรรพบุรุษ	9
3.0 ภูมิหลังและสิ่งแวดล้อม	10
3.1 นิติบัญญัติและบทบาทของรัฐบาลท้องถิ่น	10
3.2 ความสัมพันธ์กับแผนของนคร	11
3.3 แผนริเริ่มสำหรับชุมชนที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและทางภาษา และความสำเร็จจนถึงปัจจุบัน	11
4.0 วัตถุประสงค์ แผนริเริ่ม และปฏิบัติการ	15
4.1 การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย	16
4.2 การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์	16
4.3 การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ	17
4.4 สภาที่ครบถ้วน	18
4.5 ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน	18
4.6 การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก	19
5.0 เปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้เป็นการปฏิบัติ	20
5.1 แผนปฏิบัติยุทธศาสตร์	20
5.2 คณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม	20
5.3 การตรวจตราและรายงานความคืบหน้า	20
5.4 การสรุปผลประจำปีและแผนปฏิบัติการชุดใหม่	21
5.5 การประเมินผลสี่ปี	21
6.0 แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ปี 2008–2011	22

สรุปสำหรับผู้บริหาร

ทางเทศบาลนครซิดนีย์มีความมุ่งมั่นอย่างจริงจังที่จะชื่นชมและยกระดับความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเรา เนื่องจากในเขตปกครองของรัฐบาลท้องถิ่นแห่งนี้ มีผู้อยู่อาศัยถึงหนึ่งในสามเป็นคนที่เกิดในต่างประเทศ ทางเทศบาลนครจึงตระหนักว่าเรามีความรับผิดชอบที่จะยืนยันว่านโยบายและบริการต่างๆ ของเรานั้นสามารถพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

ทางเราตระหนักว่าชาวกาดีกัล (Gadigal People) และชนชาติอีโอร่า (Eora Nation) คือผู้อารักขาดั้งเดิมของดินแดนแห่งนี้และเราก็ตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ต่อเนื่องของชาวพื้นเมืองออสเตรเลียเผ่าต่างๆ นอกจากนี้เรายังตระหนักถึงการสนับสนุนที่สำคัญจากผู้ย้ายถิ่นและผู้ลี้ภัยที่เดินทางเข้ามาอย่างต่อเนื่องที่มีต่อพื้นที่รัฐบาลท้องถิ่นและต่อประเทศนี้ หน่วยงานรัฐบาลทุกระดับชั้นก็มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมความมีชีวิตชีวาและมอบโอกาสแก่ทุกคนได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นภูมิหลังทางวัฒนธรรม ภาษา หรือศาสนาแบบใดก็ตาม เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในชุมชนนี้ได้อย่างเต็มที่

ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ปี 2008–2011 เป็นแผนของเทศบาลนครซิดนีย์ในการเฉลิมฉลองและสนับสนุนความหลากหลายทางวัฒนธรรมในอนาคตที่จะมาถึง

ยุทธศาสตร์นี้มีความสอดคล้องกับกระบวนการวางแผนทางสังคมและองค์กรของนครแห่งนี้ และตั้งอยู่บนวัตถุประสงค์หลักหกประการ:

1. การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย
2. การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์
3. การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ
4. สภาที่ครบถ้วน
5. ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน
6. การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก

ภายใต้วัตถุประสงค์แต่ละข้อ ทางเราได้กำหนดชุดแผนริเริ่มและแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมทุกด้านของบริการและกิจกรรมของทางสภาเทศบาลแห่งนี้

ในด้านการฉลองและชื่นชมความหลากหลาย ยุทธศาสตร์ของเราให้ความสนับสนุนแผนริเริ่มที่เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างชุมชนที่มีความหลากหลาย และมีความต่อเนื่องในการสนับสนุนและจัดกิจกรรมวัฒนธรรมที่ฉลองแต่ความหลากหลาย อย่างเช่น วันตรุษจีน โครงการ “อยู่กันอย่างปรองดอง” (Living In Harmony) และงานฉลองเทศกาลคริสต์มาส นอกจากนี้ ยังมีแผนริเริ่มอื่นๆ ที่ส่งเสริมความหลากหลายทางวัฒนธรรมในด้านศิลปะ ประวัติศาสตร์ และมรดกต่างๆ

ในด้านการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ ทางเราจะปฏิบัติตามตรรกะการสื่อสารหลายอย่างเพื่อปรับปรุงการสื่อสารกับสมาชิกชุมชนที่พูดภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบการสื่อสารพหุวัฒนธรรม” อันใหม่ของเรา

ในด้าน**การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ** ทางเราจะยืนยันว่าเงินช่วยเหลือและโครงการสπονเซอร์ต่างๆ ได้ไปถึงกลุ่มและองค์กรต่างๆ ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาแล้ว นอกจากนี้ เราจะยืนยันว่า สิ่งอำนวยความสะดวก บริการ และโครงการต่างๆ ของเรานั้นมีความเหมาะสมทางวัฒนธรรมแล้วสำหรับ สังคมพหุวัฒนธรรม และเข้าถึงได้โดยผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือน ไม่ว่าคนเหล่านั้นจะมีภูมิหลังทาง วัฒนธรรม ภาษา หรือศาสนาอย่างไรก็ตาม

ยุทธศาสตร์ของเราประกอบด้วยแผนริเริ่มต่างๆ ที่มุ่งหน้าไปสู่ความเป็น **“สภาที่ครบถ้วน” (Inclusive Council)** ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องความต่อเนื่องของการจ้างงานเจ้าหน้าที่เฉพาะทางที่พูดได้สองภาษาและมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม การจัดการอบรมเจ้าหน้าที่ข้ามวัฒนธรรม และการยืนยันว่าการตัดสินใจของทางสภานั้นได้รับคำปรึกษาที่ถูกต้องและครบถ้วน และเป็นกระบวนการที่ยึดตามหลักฐาน

ในด้าน**ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน** ทางเรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจของสังคมพหุวัฒนธรรม เราจะร่วมงานอย่างใกล้ชิดกับทั้งรัฐบาลมลรัฐและรัฐบาลกลาง เพื่อปฏิบัติมาตรการร่วมกันที่มีเป้าหมายจะส่งเสริมประโยชน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ เรายังให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องในด้านนโยบายและแผนริเริ่มการสงเคราะห์ต่างๆ ที่ให้แก่ผู้ลี้ภัยและผู้ต้องการที่ลี้ภัย

ประการสุดท้าย **การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก** ทางเรายังคงปฏิบัติมาตรการต่างๆ เพื่อยืนยันว่าการวางแผนทางสังคมและตัวเมืองของเราจะมีความน่าดึงดูดใจสำหรับธุรกิจระดับโลกและผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะความสามารถ ซึ่งจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของซินีเยในสายตาของนักศึกษาและนักท่องเที่ยวนานาชาติ และจะชักชวนธุรกิจต่างๆ ให้ใช้ประโยชน์จากผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะ รวมถึงสนับสนุนองค์กรธุรกิจต่างๆ ให้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการที่สะท้อนถึงชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเรา

เพื่อยืนยันว่ายุทธศาสตร์ของเราได้รับการปฏิบัติอย่างได้ผลทั่วทุกส่วนของนครแห่งนี้ จึงได้มีการกำหนดกระบวนการตรวจสอบทบทวนและตรวจตราขึ้นหลายอย่าง อาทิเช่น การตั้ง “คณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม” ที่คัดเลือกมาจากสมาชิกชุมชน นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงยุทธศาสตร์ประจำปี โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรายงาน “แผนองค์กร” (Corporate Plan) และยังมีทบทวนประจำปีและการพัฒนาแผนปฏิบัติการอันใหม่สำหรับปีที่จะถึงนี้

ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของนครซินีเย ปี 2008-2011 เป็นแนวทางที่ครบถ้วนและสอดคล้องกัน โดยยึดตามความสำเร็จในอดีต เพื่อเสริมสร้างชุมชนพหุวัฒนธรรมที่รุ่งเรืองและปรองดองกัน อีกทั้งยังเป็นขั้นตอนเชิงปฏิบัติเพื่อยืนยันว่านครซินีเยจะเติบโตเป็นนครระดับโลกที่มีสีสันได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสให้แก่ผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือนทุกคนของนครแห่งนี้

1.0 ทำไมจึงต้องมียุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม?

ซีดีออปซิดเนีย (ซีดี) เป็นนครที่มีสีสันและมีความหลากหลาย ประกอบด้วยผู้คนที่เดินทางมาจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก

นครแห่งนี้ประกอบด้วยผู้อยู่อาศัยเกือบ 160,000 คน ราว 46% หรือเท่ากับ 56,000 คนเป็นคนที่เกิดในประเทศอื่น มีผู้อยู่อาศัยกว่า 32% หรือเท่ากับ 38,000 คนพูดภาษาอื่นที่ไม่ใช่อังกฤษเมื่ออยู่บ้าน เรายังคงเห็นความหลากหลายนี้ได้จากแรงงานของนครแห่งนี้อีกด้วย โดยราว 21% ของแรงงานที่นี่จะพูดภาษาที่สองที่บ้าน

ทางเราตระหนักว่าชาวกาดีกัล (Gadigal People) และชนชาติอีโอร่า (Eora Nation) คือผู้อารักขาดั้งเดิมของดินแดนแห่งนี้ และเราก็ตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ต่อเนื่องของชาวพื้นเมืองออสเตรเลียเผ่าต่างๆ นอกจากนี้ เรายังตระหนักถึงการสนับสนุนที่สำคัญจากผู้ย้ายถิ่นและผู้ลี้ภัยที่เดินทางเข้ามาอย่างต่อเนื่อง ที่มีต่อพื้นที่รัฐบาลท้องถิ่นและต่อประเทศนี้

ผู้ย้ายถิ่นและผู้ลี้ภัยทั้งหลาย ไม่ว่าจะย้อนกลับไปถึงสองร้อยปี หรือเพิ่งจะเดินทางเข้ามา ต่างก็นำทักษะ ประสบการณ์ ภาษา และวัฒนธรรมอันหลากหลายเข้ามาด้วย การยอมรับและรู้คุณค่าของความหลากหลายนี้ในบริบทของชุมชนที่ปรองดองนั้นจะเป็นประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างมาก

นครที่ผู้คนทุกวัฒนธรรมและความเชื่อ รู้สึกว่าตนได้รับความเคารพและรู้คุณค่านั้น จะเป็นนครที่ส่งเสริมให้คนไม่แตกแยก เชื่อมโยงถึงกัน และสามารถมีส่วนร่วมในชีวิตได้ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนไม่ว่าจะมีภูมิหลังทางวัฒนธรรม ภาษา หรือศาสนาแบบใดก็ตาม จะสามารถมีส่วนร่วมอย่างจริงจังได้ในสังคม และมีบทบาทที่สร้างสรรค์ในการสร้างชุมชนที่ปรองดอง รุ่งเรือง และเข้มแข็ง ที่เต็มไปด้วยชีวิตชีวาและโอกาสได้

ถ้าเราลองเดินไปตามถนนสายต่างๆ ของซีดีเนีย เราจะได้เห็นประโยชน์ของสังคมพหุวัฒนธรรมที่แท้จริง นครแห่งนี้เติบโตอย่างต่อเนื่องเป็นศูนย์กลางของบริษัทนานาชาติหลายแห่งที่ได้เลือกซีดีเนียแทนที่จะเป็นเมืองอื่น ก็เพราะแรงงานที่มีทักษะทางวัฒนธรรมและภาษาของเรา เจ้าของและพนักงานในธุรกิจหลายแห่งของนครแห่งนี้ได้ใช้เครือข่ายที่คนเหล่านี้มีกับประเทศบ้านเกิด เพื่อการพัฒนาธุรกิจของตนในตลาดระดับโลก

ในทุกๆ วัน คนที่เดินในชิตินีย์จะได้เลือกอาหารมากมายจากทั่วโลก และผลิตภัณฑ์มากมายจากหลายวัฒนธรรมและร้านค้าปลีก สิ่งเหล่านี้มีส่วนช่วยในการพัฒนาทางเศรษฐกิจของเมือง และชีวิตของชุมชนอันมีสีสันและน่าสนใจอีกด้วย

เนื่องจากเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ นครแห่งนี้จึงดึงดูดนักศึกษานานาชาติจำนวนมากมีหลายคนได้เลือกที่จะอาศัยอยู่ในออสเตรเลียหลังจากจบการศึกษาแล้ว

นอกจากนี้ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเรายังมีอยู่ชัดเจนในการเฉลิมฉลองทางวัฒนธรรมที่มีชื่อเสียงของเมืองนี้ อย่างเช่น เทศกาลตรุษจีนที่ใหญ่ที่สุดนอกทวีปเอเชีย รวมถึงโครงการ “อยู่กันอย่างปรองดอง” และการฉลองเทศกาลคริสต์มาส การจัดงานเหล่านี้และสิ่งที่น่าสนใจอื่นๆ ของเมืองได้ทำให้ชิตินีย์กลายเป็นปลายทางชั้นเยี่ยมของนักท่องเที่ยวนานาชาติ

อย่างไรก็ตาม สีสันและความหลากหลายของชิตินีย์ รวมถึงวัฒนธรรมที่ปรองดองแต่น่าตื่นเต้นนี้ไม่ใช่เป็นเพียงเรื่องบังเอิญ แต่ชิตินีย์และผู้ที่อาศัยอยู่และมาเยือนที่นั่นต่างก็เป็นผู้ที่ได้รับประโยชน์จากผลงานอันต่อเนื่องในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายด้านความไม่แบ่งแยก ความยุติธรรมทางสังคม และความหลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อยืนยันว่าจะเป็นเช่นนี้ต่อไป และประโยชน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรมของนครแห่งนี้จะยังคงเติบโตและเพิ่มคุณค่าให้แก่ชุมชนของเราทุกคน ทางเราจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ครบถ้วนฉบับนี้ขึ้นมา

1.1 หลักการ

ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชิตินีย์ได้รับการสนับสนุนจากหลักการสามอย่างคือ

- ความเชื่อในประโยชน์ของสังคมพหุวัฒนธรรม ที่ปราศจากการแบ่งแยก และส่งเสริมความปรองดองกันของชุมชน
- ผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือนทุกคนจะได้รับความเคารพและรู้คุณค่า ไม่ว่าจะภูมิหลังทางวัฒนธรรม ภาษา หรือศาสนาแบบใดก็ตาม
- เพื่อให้เกิดความไม่แบ่งแยก ความฉ้อฉล และการเคารพในวัฒนธรรมของนโยบาย กระบวนการ และบริการของนครนี้

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเปลี่ยนหลักการเหล่านี้ไปสู่การปฏิบัติ และเพื่อตรวจวัดความก้าวหน้าของเราอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเราจึงมีวัตถุประสงค์ด้วยกันหกประการคือ

1. การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย
2. การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์
3. การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ
4. สภาพที่ครบถ้วน
5. ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน
6. การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก

วัตถุประสงค์เหล่านี้เปรียบเสมือนกระดูกสันหลังหลักของยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมปี 2008-2011 ของเรา

ในอีกสามปีข้างหน้าทางเราจะปฏิบัติแผนริเริ่มหลายอย่างที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เหล่านี้จะมีการเฝ้าดูความคืบหน้าโดยใช้ชุดปฏิบัติการประจำปี พร้อมด้วยผลลัพธ์ที่วัดค่าได้

1.3 ต้นกำเนิดของยุทธศาสตร์

ในปีค.ศ.2006 ทางเราได้ทำการ “ตรวจสอบทางพหุวัฒนธรรม” ซึ่งประกอบด้วยการขอความเห็นอย่างละเอียดจากเจ้าหน้าที่และผู้จัดการฝ่ายต่างๆ ทั่วองค์กรเรา และยังมีตรวจสอบด้านนโยบายและแผนริเริ่มต่างๆ ที่มีอยู่แล้วของสภาเทศบาลแห่งนี้ด้วย

ในปี 2007 เราได้ตรวจสอบแผนริเริ่มเหล่านี้อีกครั้งในบริบทของการกำหนด “ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม” ฉบับร่าง และได้มีการขอความเห็นเพิ่มเติมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กรอีกกรอบหนึ่ง

สิ่งที่ตามมาก็คือ การผสมรวมแผนริเริ่มและปฏิบัติการต่างๆ ที่เป็นหลักสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในด้านพหุวัฒนธรรมในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมา นอกจากนี้เรายังดำเนินแผนริเริ่มและปฏิบัติการที่จะทำให้นครของเรากลายเป็นผู้นำในด้านความไม่แบ่งแยกและการตอบสนองที่จับใจ

จนถึงปัจจุบัน ความสำเร็จของซิติ้ออฟซิดนีย์ได้กลายเป็นหนึ่งในนครที่มีความมั่งคั่งด้านวัฒนธรรมและไม่หยุดนิ่ง ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของซิติ้ออฟซิดนีย์จะพัฒนาต่อจากความสำเร็จอันนี้และยืนยันว่าเราจะเป็นเมืองที่มีชีวิตชีวาและโอกาสแก่ทุกคน

2.0 รายละเอียดของนคร

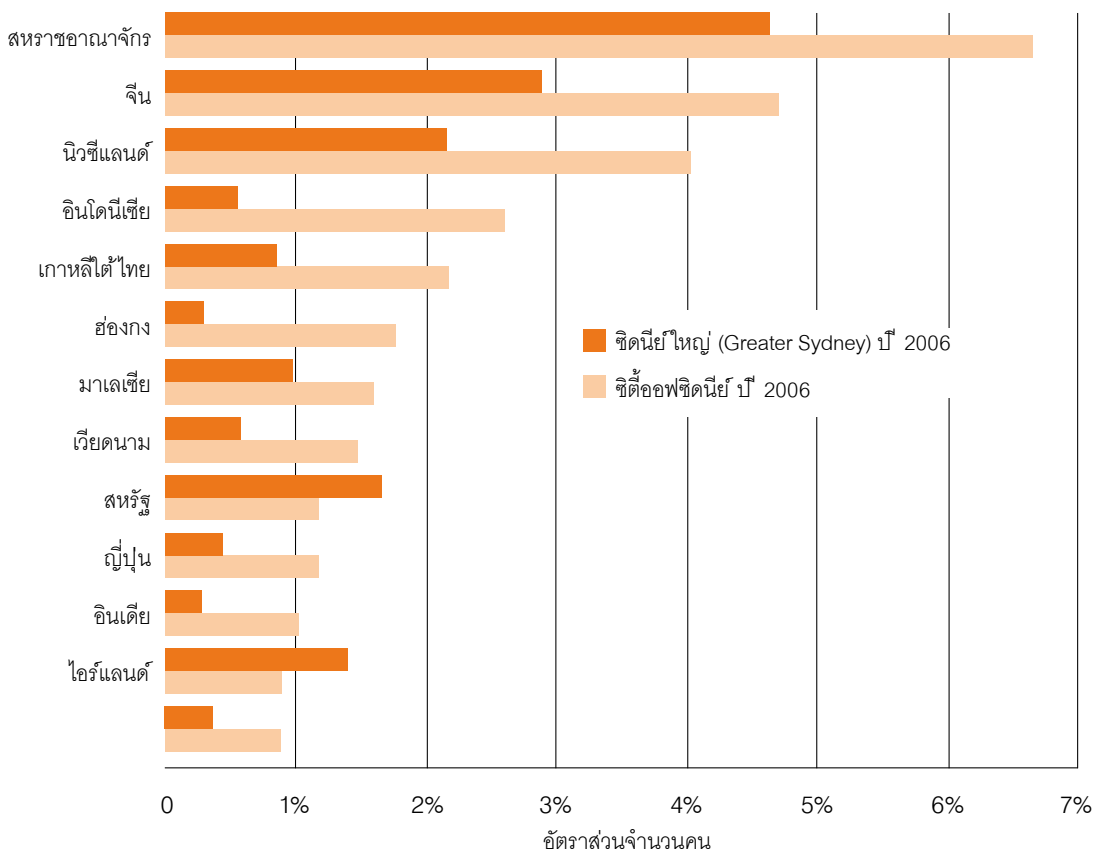
เช่นเดียวกับเมืองใหญ่แห่งอื่นๆในออสเตรเลีย เขตปกครองของรัฐบาลท้องถิ่นซิดนีย์ (LGA) ก็มีความมั่งคั่งในด้านความหลากหลายทางวัฒนธรรม จากหน่วยงานสถิติของออสเตรเลียปี 2006 นครแห่งนี้มีผู้อาศัยอยู่ 160,000 คน โดย 35% หรือเท่ากับ 56,000 เป็นคนที่เกิดที่ประเทศอื่น และเกือบ 24% หรือเท่ากับ 38,000 คนก็เป็นผู้ที่พูดภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษที่บ้าน นอกจากนี้ เรายังเห็นความหลากหลายนี้ได้จากแรงงานของเมือง ซึ่งมีราว 21% ของแรงงานที่พูดภาษาที่สองที่บ้าน

จำนวนผู้อาศัยในซิดนีย์ที่มีบ้านเกิดอยู่ในต่างประเทศนั้นเพิ่มขึ้น 7,050 คนในระหว่างปี 2001 และ 2006

2.1 สถานที่เกิด

สถานที่เกิดในต่างประเทศที่มีจำนวนมากที่สุดของเมืองเราก็คือ สหราชอาณาจักร โดยมีราว 7,800 คน ตามด้วยจีน คือราว 5,600 คน นิวซีแลนด์ราว 4,700 คน อินโดนีเซียราว 3,000 คน และเกาหลีใต้ราว 2,500 คน

เปรียบเทียบสถานที่เกิดในต่างประเทศ



2.2 ภาษาที่พูด

จากทั้งหมด 56,000 คนที่เกิดในต่างประเทศ มีเกือบครึ่ง (42%) พูดภาษาอังกฤษเพียงอย่างเดียว และจากบรรดาผู้ที่ไม่ได้พูดภาษาอังกฤษเป็นภาษาแรก มี 46% พูดภาษาดังกล่าวได้ดี อย่างไรก็ตาม มี 11% ของผู้ที่เกิดในต่างประเทศและอาศัยอยู่ในเมืองนี้ (ราว 6,200 คน) พูดภาษาอังกฤษได้ไม่ดีนัก โดย 25% ของคนกลุ่มนี้เป็นคนที่เดินทางมาที่นี่ไม่ถึงห้าปี และมี 40% เดินทางมาอยู่ที่นี่นานกว่า 15 ปีแล้ว

ในปี 2006 ภาษาพูดที่ใช้กันมากที่สุดนอกจากภาษาอังกฤษก็คือ ภาษาจีนกลาง มีผู้พูด 5,738 คน (4.8 %) ตามด้วยกวางตุ้ง (5,094 คน หรือ 4.2%) อินโดนีเซีย (2,627) เกาหลี (2,435) กรีก (2,022) รัสเซีย (1,680) สเปน (1,569) และเวียดนาม (1,319) ตามลำดับ

เมื่อเทียบกับซิดนีย์ใหญ่ (Greater Sydney) ภาษาที่พูดกันมากที่สุดที่บ้านของซิดนีย์นอกจากอังกฤษก็คือ ภาษาอินโดนีเซีย (มีสัดส่วนมากกว่า 4.6 เท่าเมื่อเทียบกับที่ใช้ในซิดนีย์ใหญ่) ภาษารัสเซีย (มีสัดส่วน 4.1 เท่า) และญี่ปุ่น (มีสัดส่วน 3.5 เท่า) อย่างไรก็ตาม ภาษาอาหรับ/เลบานอน อิตาลี เวียดนาม และฮินดู แม้ว่าจะมีผู้พูดกันที่นี่ แต่ก็มีผู้ใช้น้อยกว่าเมื่อเทียบกับที่ซิดนีย์ใหญ่

ในบรรดาชาวอะบอริจินของซิดนีย์ มี 3.5% พูดภาษาอะบอริจินที่บ้าน ส่วนในซิดนีย์ใหญ่ มี 2.7% ของชาวอะบอริจินพูดภาษาของตนเองที่บ้าน

ตารางต่อไปนี้จะแสดงสัดส่วนของภาษาอื่นที่ไม่ใช่อังกฤษและใช้พูดที่บ้านของเขตปกครองซิดนีย์ นอกจากรายนี้ยังแสดงย่านชานเมืองที่มีสัดส่วนสูงสุดของผู้อยู่อาศัยที่พูดภาษาเหล่านี้ที่บ้าน

ภาษา	จำนวนผู้อยู่อาศัย	ร้อยละของประชากร	ย่านชานเมืองที่มีสัดส่วนสูงสุด
จีนกลาง	5,738	4.8%	ซิดนีย์ซิตี เฮย์มาร์เก็ต อัลติโม ไพรม์มอนต์
กวางตุ้ง	5,094	4.3%	ซิดนีย์ซิตี เฮย์มาร์เก็ต อัลติโม ไพรม์มอนต์
อินโดนีเซีย	2,627	2.2%	ซิดนีย์ซิตี เฮย์มาร์เก็ต โรสเบรี ไพรม์มอนต์
เกาหลี	2,435	2.0%	ซิดนีย์ซิตี เฮย์มาร์เก็ต ไพรม์มอนต์ เซอร์รีย์ลล์ วอเทอร์ลู
กรีก	2,022	1.7%	โรสเบรี นิวทาวน์ เรดเฟิร์น เซอร์รีย์ลล์
รัสเซีย	1,680	1.4%	วอเทอร์ลู เรดเฟิร์น โรสเบรี วูลลูมูลู
สเปน	1,569	1.3%	โรสเบรี เรดเฟิร์น กลีบบ์ เซอร์รีย์ลล์

2.3 บรรพบุรุษ

ในชาติอพยพชาตินี้ มีคนเพียง 20% ที่บอกว่าบรรพบุรุษของตนเป็นชาวออสเตรเลีย ส่วนที่เหลือบอกว่าบรรพบุรุษของตนเป็นชาวอังกฤษ (22%) ตามด้วยจีน (10%) ไอร์แลนด์ (9%) สก็อตแลนด์ (6%) และเยอรมัน (3%)

เมื่อเปรียบเทียบกับชาตินี้ใหญ่ จุดที่ต่างกันสูงสุดในด้านบรรพบุรุษก็คือ ผู้ที่บอกว่าบรรพบุรุษของตนเป็นชาวออสเตรเลีย (25.5% เทียบกับ 19.1%) ชาวจีน (10.1% เทียบกับ 6.1%) และชาวไอร์แลนด์ (9.3% เทียบกับ 6.8%) และมีสัดส่วนที่น้อยกว่าก็คือเลบานอน (0.7% เทียบกับ 2.7%) และอิตาลี (2.4% เทียบกับ 3.6%)

ประชากรชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรสที่อาศัยอยู่ในชาติอพยพชาตินี้ในปี 2006 คือ 1,981 คน คิดเป็น 1.7% ของประชากรที่นี่ โดยในชาตินี้ใหญ่มีสัดส่วนคือ 1.1%

3.0 ภูมิหลังและสิ่งแวดล้อม

3.1 นิติบัญญัติและบทบาทของรัฐบาลท้องถิ่น

กฎหมายของรัฐ NSW ที่ชื่อ *Community Relations Commission and Principles of Multiculturalism Act 2000* (ปรับปรุงปี 2003) ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายด้านพหุวัฒนธรรม กฎหมายนี้กำหนด

“หลักการพหุวัฒนธรรม” ไว้สี่ประการ เพื่อเป็นนโยบายของรัฐบาลนิวเซาท์เวลส์ และกำหนดว่าเจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้เวลาปฏิบัติหน้าที่ของตน กฎหมายฉบับนี้กำหนดหน้าที่ของซีอีโอในหน่วยงานรัฐและสภาเทศบาลทุกหน่วย เพื่อให้แน่ใจได้ว่าข้อกำหนดในนโยบายของรัฐบาลเหล่านี้จะถูกนำไปปฏิบัติ หลักการพหุวัฒนธรรมสี่ประการมีดังนี้:

หลักการข้อ 1 – ทุกคนในรัฐนิวเซาท์เวลส์ควรจะได้รับโอกาสอย่างมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ในการมีส่วนร่วมช่วยเหลือและส่วนร่วมในทุกด้านของชีวิตสาธารณะ ที่พวกเขามีสิทธิเข้าร่วมได้ตามกฎหมาย

หลักการข้อ 2 – ทุกคนและทุกสถาบันควรให้ความเคารพและมีส่วนในการอนุรักษ์วัฒนธรรม ภาษา และศาสนาของบุคคลอื่น อย่างสอดคล้องกับแนวทางด้านกฎหมายและสถาบันของชาวออสเตรเลีย ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษากลาง

หลักการข้อ 3 – ทุกคนควรมีโอกาสอย่างมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ในการใช้งานและมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่รัฐบาลรัฐนิวเซาท์เวลส์เป็นผู้จัดทำหรือบริหารงาน

หลักการข้อ 4 – สถาบันทุกแห่งในรัฐนิวเซาท์เวลส์ควรตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภาษา ที่มีอยู่ในประชากรของนิวเซาท์เวลส์ ว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่า และให้การสนับสนุนทรัพยากรเหล่านี้ เพื่อยกระดับการพัฒนาของรัฐเราให้สูงสุด

สภาท้องถิ่นตอบรับ “หลักการพหุวัฒนธรรม” นี้ด้วยการจัดทำ “แผนทางสังคม” (Social Plan) เพื่อตอบสนองต่อ “การวางแผนชุมชน/สังคมและแนวทางการรายงาน” และข้อกำหนด “การวางแผนการบริหาร” ตามกฎหมายรัฐบาลท้องถิ่นปี 1993 (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ

แนวทางชุมชน/สังคมของสภาท้องถิ่นของรัฐ NSW นี้จะยึดตามแนวทางด้านความยุติธรรมทางสังคมของรัฐบาลรัฐ NSW ที่มีความครอบคลุมมากกว่า ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมายเจ็ดกลุ่ม หนึ่งในเจ็ดก็คือคนที่มีภูมิหลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่แตกต่างกัน

สภาท้องถิ่นของนิวเซาท์เวลส์มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมหลักการพหุวัฒนธรรมของรัฐ NSW และมีสภาหลายแห่งได้จัดทำโครงการและบริการพหุวัฒนธรรมหลากหลายประเภทให้แก่ชุมชนที่มีความหลากหลายของตนได้อย่างเหมาะสมทางวัฒนธรรมและมีบ่อยครั้งที่ทำด้วยวิธีการสร้างสรรค์แบบใหม่ๆ นอกจากนี้ สภาหลายแห่งก็สามารถส่งเสริมหลักการทั้งสี่ประการด้วยการตัดสินใจผ่านทาง การวางแผนการคัดเลือกพนักงาน และการสื่อสาร

3.2 ความสัมพันธ์กับแผนของนคร

นโยบายทางสังคมของซีดีออฟซิดนีย์ (2006) ประกอบความรับผิดชอบต่างๆ ดังต่อไปนี้:

- การยอมรับในชาวออสเตรเลียพื้นเมือง
- การเห็นคุณค่าของคนทุกคน
- ความหลากหลายคือจุดแข็ง
- การตัดสินใจที่เป็นธรรมและไม่แบ่งแยก

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดบทบาทของสภาในเรื่อง:

- ความเป็นผู้นำทางสังคม
- การให้ข้อมูล
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- การวิจัย
- การสนับสนุน

ยุทธศาสตร์นี้เป็นการประยุกต์ใช้หลักการและบทบาทต่างๆ ที่บัญญัติไว้ใน “นโยบายทางสังคม” และเป็นการกำหนดทิศทางที่จะจัดการกับความจำเป็นก่อนหลังสำหรับคนที่มีภูมิหลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่แตกต่างกันในแผนทางสังคมของเราปี 2006-2010

3.3 แผนริเริ่มสำหรับชุมชนที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา และความสำเร็จจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์นี้ได้ผสมผสานความรับผิดชอบต่างๆ ของเราที่มีในการสร้างซีดีนีย์ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม และสร้างขึ้นมาจากนโยบายและแผนริเริ่มหลายอย่างที่ช่วยให้ซีดีออฟซิดนีย์กลายเป็นอย่างในปัจจุบัน ตัวอย่างยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีดังนี้

งานฉลองของหลากหลายวัฒนธรรม

นครของเรามีกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่ประสบความสำเร็จอย่างสูง และแผนริเริ่มข้ามวัฒนธรรมที่เป็นการฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของนครแห่งนี้ และช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและความเคารพระหว่างชุมชนต่างๆ

เราเป็นผู้จัดและสนับสนุนการจัดงานใหญ่ของหลายวัฒนธรรมทุกปี อาทิเช่น:

- **โครงการอยู่กันอย่างปรองดอง (Living in Harmony):** เราเป็นผู้ประสานงานโครงการ Living in Harmony มาเป็นเวลากว่าหลายปี ด้วยความร่วมมือจากกลุ่มและองค์กรในชุมชนหลายองค์กร นอกจากนี้ในช่วงสัปดาห์ก่อนถึงวันฮารีโมนี่เดย์ (21 มีนาคม) ทางเราจัดกิจกรรมหลายอย่างเช่น คอนเสิร์ต ทัวร์ข้ามวัฒนธรรม การเสวนาทางวัฒนธรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และคำคืนแห่งภาพยนตร์ กิจกรรมเหล่านี้ช่วยส่งเสริมความเข้าใจและปฏิสัมพันธ์ระหว่างชุมชนต่างๆ

- **เทศกาลไพโรโม อิตาลีเลียน (Primo Italiano):** จัดที่ถนนสแตนลีย์ อีสต์ซิดนีย์ในเดือนพฤษภาคม นี้คือเทศกาลประจำปีที่จัดขึ้นเพื่อฉลองแต่ย่านลิตเติ้ลอิตาลีย่านแรกของนครซิดนีย์ด้วยอาหาร ไวน์ และความบันเทิงแบบอิตาลียุคปัจจุบัน
- **เทศกาลตรุษจีนของเมือง:** สำหรับนอกทวีปเอเชียแล้ว เทศกาลนี้ของเมืองคือหนึ่งในการฉลองที่ใหญ่ที่สุดของวันขึ้นปีใหม่ทางจันทรคติ มีขบวนพาเหรด ตลาดกลางคืน ร้านอาหาร การแข่งเรือมังกร ทิวทัศน์และงานอื่นๆ อีกมากมาย

โครงการประวัติศาสตร์ของซิดนีย์

ในโครงการประวัติศาสตร์ของซิดนีย์ เรามีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะช่วยเหลือและบันทึกประวัติศาสตร์ของผู้ย้ายถิ่นและผู้ลี้ภัย โดยมีแผนริเริ่มดังต่อไปนี้:

- **ดิคชันนารีของซิดนีย์:** โครงการนี้มีเป้าหมายที่จะนำเสนอประวัติศาสตร์ของนครซิดนีย์ทางอินเทอร์เน็ตและผ่านทางสื่ออื่นๆ เพื่อเป็นเวทีสำหรับการอภิปรายสาธารณะ การศึกษา และความบันเทิง โดยจะประกอบด้วยสื่อความรู้มากมายเกี่ยวกับเชื้อชาติและกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆ ทุกกลุ่ม
- **โบรชัวร์ทัวร์เดินเที่ยวด้วยตนเอง:** โบรชัวร์ทัวร์เดินเที่ยวชมประวัติศาสตร์ด้วยตนเองนี้จะแนะนำชาวซิดนีย์และผู้มาเยือนให้ทราบเกี่ยวกับแง่มุมต่างๆ ของประวัติศาสตร์อันน่าหลงใหลของซิดนีย์ เช่น การเที่ยวชมสถานที่ต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อชุมชนพหุวัฒนธรรมของซิดนีย์ อย่างเช่น ย่านชาวสเปนและไชน่าทาวน์ นอกจากนี้ ยังมีโบรชัวร์อีกอันที่แนะนำประวัติศาสตร์ยุคอาณานิคมของซิดนีย์ โบรชัวร์ทัวร์เดินเที่ยวนี้ได้รับการแปลเป็นภาษาจีน เกาหลี และญี่ปุ่นแล้ว
- **ประวัติศาสตร์จากคำพูด:** หลักฐานจากคำพูดมักจะเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีสำหรับการบันทึกชีวิตประจำวันของผู้คน ในโครงการประวัติศาสตร์ของซิดนีย์ เรารวบรวมและเรียบเรียงประวัติศาสตร์จากคำพูดของผู้ย้ายถิ่นและผู้อพยพ รวมถึงการตั้งถิ่นฐานของพวกเขาในนครซิดนีย์
- **เว็บไซต์บารานี (Barani):** เราได้ส่งเสริมความเข้าใจและซาบซึ้งในคุณค่าในวัฒนธรรมอะบอริจินในนครแห่งนี้ ด้วยการจัดทำเว็บไซต์ “บารานี” ขึ้น ในเว็บไซต์นี้จะมีประวัติศาสตร์ เรื่องราวชีวิต และรูปภาพของชายหญิงชาวพื้นเมืองผู้ที่ได้ทำคุณประโยชน์อย่างมากต่อคนและประเทศของพวกเขา

การระบุนหาโอกาสที่จะประชาสัมพันธ์เว็บไซต์นี้เพิ่มเติมรวมทั้งการยกระดับความเข้าใจและความเคารพในวัฒนธรรมอะบอริจินของชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษานั้นเป็นภาระรับผิดชอบอันต่อเนื่องของนครแห่งนี้

สัปดาห์ NAIDOC

ทางเราสนับสนุนและประสานงานกับชุมชนชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส เพื่อจัดกิจกรรมหลายอย่างในสัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคมของทุกปี สัปดาห์ NAIDOC นี้จะเป็นการฉลองแต่ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และความสำเร็จของชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส และมุ่งมั่นที่จะชักชวนสมาชิกชุมชนของเราเข้ามาช่วยในงานนี้ รวมทั้งคนที่มิถุนีหลังเป็นผู้ย้ายถิ่นและผู้อพยพด้วย

โครงการเงินช่วยเหลือและสปอนเซอร์

ในโครงการเงินช่วยเหลือและสปอนเซอร์ของเรา จะมีการให้เงินทุนและสิ่งของแก่กลุ่มและองค์กรต่างๆ ในชุมชน กลุ่มที่เราจะช่วยเหลือเป็นกลุ่มแรกๆ ก็คือคนที่มิถุนีหลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย นอกจากนี้ โครงการเงินช่วยเหลือและสปอนเซอร์จะให้ความช่วยเหลืออย่างครบถ้วนแก่องค์กรและ กลุ่มต่างๆ ในชุมชน เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างความเข้าใจและปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของผู้ที่มาจากชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา

ห้องสมุด

เครือข่ายห้องสมุดของสภาจะมีคอลเลคชันภาษาของชุมชนที่ครบถ้วน ที่จะมีภาษาของชุมชนอย่างน้อยเก้าภาษา ฝ่ายบริการของห้องสมุดได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านเชื้อชาติของผู้มาใช้บริการ เพื่อหาว่ามีความจำเป็นต้องใช้คอลเลคชันภาษาใดบ้าง และเพื่อหาเหตุผลรองรับในการขยายห้องสมุด

ซิลเดรนเซอร์วิส

บริการนี้ผสมรวมความเข้าใจและซาบซึ้งข้ามวัฒนธรรมอย่างจริงจังเข้าสู่โครงการ นอกจากนี้ซิลเดรนเซอร์วิสยังใช้ประโยชน์จากความสามารถของอาสาสมัครที่มาจากหลายภูมิหลังทางวัฒนธรรมในกิจกรรมต่างๆ ที่ศูนย์ และมีการใช้รูปภาพและเฉลิมฉลองในเทศกาลต่างๆ จากทั่วโลก

แรงงานหลากหลายวัฒนธรรม

เราจะเห็นความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้จากแรงงานของเรา ในเดือนกรกฎาคมปี 2006 ผลสำรวจความหลากหลายของเจ้าหน้าที่ระบุว่า 25% ของเจ้าหน้าที่ในสหราชอาณาจักรนั้นเป็นคนที่เกิดในต่างประเทศ มี 21% พูดภาษาที่สอง มี 15% มาจากภูมิหลังที่พูดภาษาอื่นที่ไม่ใช่อังกฤษ และมี 3% มาจากภูมิหลังอะบอริจินและชาวเกาะซ่งแคบทอเรส

เรายังจ้างเจ้าหน้าที่เฉพาะทางอีกด้วย เรามี “เจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรม” เพื่อให้คำปรึกษาแก่สหราชอาณาจักรในเรื่องเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ทางพหุวัฒนธรรมและกำหนดนโยบายด้านพหุวัฒนธรรม เจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรมนี้ยังมีส่วนร่วมในเวทีอภิปรายของรัฐบาลและไม่ใช้รัฐบาลหลายแห่งเพื่อให้การสนับสนุนชุมชนนอกจากนี้ยังมีการสร้างเครือข่ายให้คำปรึกษาและสนับสนุนองค์กรและกลุ่มต่างๆ ในชุมชนเจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรมยังทำหน้าที่ประสานงานโครงการ “อยู่กันอย่างปรองดอง” ประจำปีอีกด้วยบริการห้องสมุดของสภาฯยังจ้างบรรณารักษ์จากหลายวัฒนธรรมเพื่อให้แน่ใจว่าบริการห้องสมุดจะสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนที่หลากหลายของนครแห่งนี้ได้

บริการต่างๆ ของนคร อย่างเช่น ห้องสมุดและบริการสำหรับเด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงรุกเพื่อให้บริการของตนสามารถเข้าถึงได้ดีขึ้นจากชุมชนที่มีวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย นี่ยังรวมถึงการจ้างเจ้าหน้าที่สองภาษาและสองวัฒนธรรม และการรวบรวมข้อมูลเชื้อชาติของผู้มาใช้บริการอย่างเป็นทางการอีกด้วย เพื่อช่วยในการวางแผนและประเมินผล ทางเราได้รวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับรายละเอียดทางประชากรศาสตร์และเปิดเผยข้อมูลนี้ไว้ที่เว็บไซต์ของเราแล้ว

ศูนย์ชุมชนอัลติโม (Ultimo Community Centre) คือตัวอย่างของการใช้นโยบายเหล่านี้ในพื้นที่ท้องถิ่น ศูนย์แห่งนี้จ้างเจ้าหน้าที่สองภาษา และปัจจุบันก็มีลูกค้าหลายร้อยคนจากภูมิหลังที่พูดภาษาจีน คิดเป็น 50% ของจำนวนสมาชิกรวม ศูนย์แห่งนี้ยังสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครที่พูดภาษาจีนอีกด้วยมีการจัดตั้ง “กลุ่มชาวจีนสูงอายุ” ที่เปิดสอนชั้นเรียนศิลปะเป็นประจำและทำโครงการด้านสังคมที่มีผู้มาใช้บริการกว่า 170 คนต่อสัปดาห์

การขอความเห็นเพื่อโครงการ Sustainable Sydney 2030

โครงการซินีที่ยั่งยืน (Sustainable Sydney 2030) คือโครงการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อสร้างแผนเป็นแนวทางพัฒนาซินีที่ยั่งยืนในช่วงอีก 20 ปีข้างหน้าและอนาคตต่อจากนั้น โครงการนี้ได้ประยุกต์ใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความสร้างสรรค์และครบถ้วนในการปรึกษากับชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมของเมือง จนถึงปัจจุบัน เราได้ทำการขอความเห็นโดยตรงจากชาวเมืองซินีที่ยั่งยืนมากกว่า 3 พันคนแล้ว

ซึ่งเป็นคนหลากหลายประเภท โดยผ่านทางเวทีอภิปราย การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพูดคุยอาหารกลางวันโต๊ะกลม โครงการแต่งกลอนของโรงเรียน และการเจรจากับผู้นำชุมชนชาวจีนความสำเร็จและผลลัพธ์เหล่านี้เกิดขึ้นได้จากวัตถุประสงค์ แผนริเริ่ม และปฏิบัติการดังต่อไปนี้

4.0 วัตถุประสงค์ แผนริเริ่ม และปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของซีดีออฟซิดนีย์ปี 2008 – 2011 มีวัตถุประสงค์อยู่ด้วยกันหกข้อคือ:

1. การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย

ยอมรับ สนับสนุน และฉลองแก่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมอันมั่งคั่งของผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือนของเมืองนี้

2. การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์

เพิ่มโอกาสของสมาชิกชุมชนของหลายวัฒนธรรมและภาษา เพื่อให้สามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในชีวิตของเมืองนี้

3. การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ

ให้บริการต่างๆ ที่ตอบสนองอย่างจับใจต่อชุมชน และสามารถสนับสนุนผู้ที่มีความต้องการทางวัฒนธรรม และภาษาจำเพาะอย่างได้

4. สภาที่ครบถ้วน

แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่ของสภาเทศบาลของเมืองจะมาจากชุมชนของหลายวัฒนธรรมแล้ว

5. ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน

เสาะหาโอกาสที่ซีดีออฟซิดนีย์จะแสดงความเป็นผู้นำและร่วมงานกับฝ่ายต่างๆ เพื่อสนับสนุนชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม

6. การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก

ใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้มากที่สุด และหาทางสร้างความยั่งยืนให้ซิดนีย์เป็นนครระดับโลก

ต่อไปนี้เป็นรายชื่อแผนริเริ่มที่เราจะทำโดยยึดตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ พร้อมด้วยชุดปฏิบัติการที่จะนำไปลงมือปฏิบัติระหว่างปี 2008 และ 2011

4.1 การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย

ซีดีออฟซิดนีย์ให้การยอมรับ สนับสนุน รู้คุณค่า และฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมอันมีค่าของผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือนของเมืองนี้

เราฉลองแต่ความมีสีสันและชีวิตชีวาของเมืองนี้ที่เกิดมาจากการที่ผู้อยู่อาศัยในเมืองนี้กว่าหนึ่งในสามเป็นผู้ที่เกิดในต่างประเทศ ซึ่งต่างก็นำทักษะ วัฒนธรรม ภาษา และศาสนาที่หลากหลายมาสู่นครแห่งนี้

การจะเพิ่มชีวิตชีวาและโอกาสในการฉลองและสนับสนุนความหลากหลาย ซีดีออฟซิดนีย์มุ่งมั่นที่จะดำเนินแผนริเริ่มดังต่อไปนี้:

- 1.1 ทำการจัดงานใหญ่เพื่อฉลองแต่ความหลากหลาย
- 1.2 ส่งเสริมความปรองดองในชุมชน
- 1.3 สนับสนุนการฉลองแต่ความหลากหลายของชุมชน
- 1.4 ไขว้ความหลากหลาย ผ่านทางภาพ งานศิลป์ และเอกสารต่างๆ ของเมือง
- 1.5 ประชาสัมพันธ์ประวัติศาสตร์และมรดกที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเรา
- 1.6 มีส่วนร่วมอย่างจริงจังในพิธีสาบานตนเป็นพลเมือง
- 1.7 ส่งเสริมวัฒนธรรมและมรดกของชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทะเลสู่การเป็นชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา

4.2 การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์

ทุกคนที่อาศัย ทำงาน ศึกษา หรือมาเยือนซีดีออฟซิดนีย์นั้นต่างก็มีสิ่งที่ได้มอบให้แก่วิถีชีวิตของชุมชน ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ต่างๆ ที่นั่นเป็นส่วนประกอบหนึ่งที่ทำให้ซิดนีย์กลายเป็นสถานที่ที่ดีที่สุดสำหรับการใช้ชีวิตและทำงาน

“เมืองที่เข้าถึงได้” คือเมืองที่ผู้อยู่อาศัยทุกคนมีโอกาสในการใช้บริการและการอำนวยความสะดวกต่างๆ และมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ สำหรับผู้ที่ไม่ได้พูดอังกฤษเป็นภาษาแรก ก็อาจต้องมีการจัดหาบริการล่ามแปลภาษา และจัดเตรียมข้อมูลหลายภาษาและหลายรูปแบบ

เพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้อยู่อาศัย คนทำงาน หรือผู้มาเยือนที่มาจากภูมิหลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่ต่างกันให้สามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในวิถีชีวิตของเมืองได้ ทางสภาเทศบาลซีดีออฟซิดนีย์จึงมุ่งมั่นที่จะทำแผนริเริ่มดังต่อไปนี้:

- 2.1 กำหนด “ระเบียบการสื่อสารพหุวัฒนธรรม” เช่นการใช้การแปลภาษาอย่างมียุทธศาสตร์
- 2.2 ปรับปรุงเว็บไซต์หลายภาษาของเมืองนี้
- 2.3 จัดหาบริการล่ามแปลภาษาที่เข้าถึงได้ง่าย
- 2.4 รับสมัครและใช้งานเจ้าหน้าที่สองภาษาอย่างมียุทธศาสตร์
- 2.5 สร้างการสื่อสารที่เข้าถึงได้
- 2.6 ขอความเห็นอย่างครบถ้วน
- 2.7 จัดหาสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เข้าถึงได้

4.3 การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ

ซีดีออฟซิดนีย์มีความภูมิใจในเงินอุดหนุน สปอนเซอร์ รวมถึงบริการทางสังคมและข้อมูลที่เราได้จัดให้แก่ชุมชนต่างๆ แผนริเริ่มเหล่านี้มีขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ผู้อยู่อาศัยทุกคน ดังนั้นจึงควรมีการตอบสนองที่จับใจต่อความต้องการของสมาชิกชุมชน

เพื่อให้แน่ใจได้ว่าสมาชิกชุมชนทุกคนได้รับโอกาสในการใช้บริการของเมือง และสามารถตอบสนองต่อความต้องการได้เป็นอย่างดี ทางซีดีออฟซิดนีย์จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินแผนริเริ่มดังต่อไปนี้

- 3.1 แจกเงินอุดหนุนและสปอนเซอร์ให้อย่างครบถ้วนทุกชุมชนที่มีหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา
- 3.2 ดำเนินโครงการบริการชุมชนหลากหลายวัฒนธรรม
- 3.3 จัดหาบริการห้องสมุดที่ครบถ้วน
- 3.4 ปรับปรุงความครบถ้วนของบริการหลัก
- 3.5 ปรับปรุงความครบถ้วนของกิจกรรมการวางแผนและการออกแบบ
- 3.6 ทำการศึกษาวิจัยความต้องการของชุมชนที่มีหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา
- 3.7 ช่วยเหลือในการสร้างศักยภาพของชุมชนหลายวัฒนธรรม เพื่อสนับสนุนและตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น
- 3.8 สนับสนุนและตอบรับความต้องการของชุมชนขนาดเล็กและที่เพิ่งเกิดใหม่

4.4 สภาที่ครบถ้วน

ชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาก็ควรจะได้รับบริการของเจ้าหน้าที่สภาเทศบาลที่มีความหลากหลายในระดับเดียวกัน เช่นเดียวกับการที่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมคือความเป็นจริงที่ชัดเจนบนท้องถนนของนครซีดนีก็ควรเป็นความจริงบนทางเดินในสภาเทศบาลเช่นกัน

การอบรมเจ้าหน้าที่ในด้านความรู้ข้ามวัฒนธรรม การรับเจ้าหน้าที่สองภาษาและการจ้างผู้เชี่ยวชาญวัฒนธรรม ต่างก็มีส่วนช่วยในการสร้างแรงงานที่แข็งแกร่งและตอบสนองได้จับใจ

เพื่อให้บรรลุจุดหมายของการเป็นเมืองที่ครบถ้วน ซีดีออฟซิดนีจึงมุ่งมั่นที่จะทำแผนริเริ่มดังต่อไปนี้:

- 4.1 ยืนยันว่าการตัดสินใจของสภาจะมีความครบถ้วน
- 4.2 จ้างเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญพิเศษด้านพหุวัฒนธรรม
- 4.3 จัดตั้งคณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม
- 4.4 จ้างเจ้าหน้าที่จากหลายวัฒนธรรม
- 4.5 ทำการอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องความรู้ข้ามวัฒนธรรม
- 4.6 ตัดสินใจโดยยึดตามข้อมูลหลักฐาน

4.5 ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน

การสร้างชุมชนแห่งศตวรรษที่ 21 จำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ที่มองไปให้ไกลกว่าพรมแดนทางกายภาพของนครแห่งนี้

ด้วยการยอมรับในคุณค่าของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่มีต่อความสำเร็จทางเศรษฐกิจและสังคมของซีดนี ซีดีออฟซิดนีอยู่ในฐานะที่สามารถชักจูงสภาของนครอื่นๆ และรัฐบาลระดับรัฐและประเทศให้ การกำหนดนโยบายและปฏิบัติการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความปรองดองและครบถ้วนของชุมชน เพื่อให้ออสเตรเลียเป็นสถานที่ที่ดีกว่าเดิมเพื่อพวกเราทุกคน

ในฐานะสภาท้องถิ่นหลักของนครหลวงของรัฐนิวเซาท์เวลส์ ซีดีออฟซิดนีมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและเป็นผู้นำในรัฐนี้และพื้นที่อื่นๆ

เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จในด้านบทบาทความเป็นผู้นำและการสนับสนุน ซีดีออฟซิดนีจึงมุ่งมั่นที่จะทำแผนริเริ่มดังต่อไปนี้:

- 5.1 ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงประโยชน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- 5.2 สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ลี้ภัยและผู้ต้องการที่ลี้ภัย
- 5.3 ส่งเสริมแผนริเริ่มเกี่ยวกับอาสาสมัครพหุวัฒนธรรมและผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะ
- 5.4 ประสานงานกับระดับชั้นอื่นๆ ของรัฐบาล
- 5.5 ติดต่อสัมพันธ์กับชุมชน
- 5.6 ประชาสัมพันธ์ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

4.6 การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก

ออสเตรเลียเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก และซิดนีย์ก็ยังคงเป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญระหว่างประเทศของเรา กับส่วนอื่นของโลก โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

การสื่อสารและวิธีการเดินทางสมัยใหม่ทำให้ทั้งข้อมูลและผู้คนนั้นเคลื่อนย้ายอย่างไม่เคยเป็นมาก่อน ตลาดนานาชาติแบบนี้องค์ที่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาจะแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ และเศรษฐกิจที่ตระหนักถึงสิ่งนี้ก็จะเจริญรุ่งเรืองอย่างแน่นอน

ซิดนีย์สามารถให้ประโยชน์นานาประการของการเป็นเมืองระดับโลกชั้นนำของออสเตรเลียได้ด้วยการช่วยเหลือและส่งเสริมธุรกิจที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา รวมถึงคนทำงานและนักเรียนให้สามารถแสดงศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ ด้วยวิธีเช่นนี้ ซิดนีย์จึงสามารถรักษาความนิยมในฐานะปลายทางการท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นศูนย์กลางที่น่าสนใจในสายตาของบริษัทระดับโลกในการมาเปิดร้านสาขา

การเสริมสร้างสถานะของซิดนีย์ให้เป็นเส้นทางสำคัญสู่เศรษฐกิจระดับโลกของประเทศออสเตรเลียในอีกสามปีข้างหน้า นั้น ซิดนีย์มุ่งมั่นที่จะทำแผนริเริ่มดังต่อไปนี้

- 6.1 สร้างความยั่งยืนให้แก่สถานะการเป็นนครระดับโลกของเรา
- 6.2 ปรับปรุงการวางแผนทางสังคมและตัวเมืองของเรา
- 6.3 ส่งเสริมชุมชนธุรกิจที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- 6.4 ส่งเสริมศึกษานานาชาติ
- 6.5 ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
- 6.6 สนับสนุนประโยชน์ทางเศรษฐกิจของความหลากหลายทางวัฒนธรรม

5.0 เปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้เป็นการปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติการสนับสนุนยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเมืองเราจึงมีการปฏิบัติขั้นตอนหลายชั้น เพื่อให้แน่ใจได้ว่าจะมีการดำเนินแผนริเริ่มและปฏิบัติการต่างๆ รวมถึงมีการสรุปผลและตรวจตราเป็นประจำ อาทิเช่น:

5.1 แผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ปี 2008–2011

เพื่อให้ยุทธศาสตร์นี้สมบูรณ์ ทางเราได้จัดทำเมตริกซ์แผนปฏิบัติการ (Action Plan matrix) อย่างละเอียด ซึ่งจะมีรายการของปฏิบัติการและความรับผิดชอบแต่ละอย่าง

ทันทีที่อนุมัติ เมตริกซ์แผนปฏิบัติการนี้ก็จะได้รับการกำหนดวันเสร็จ เป้าหมาย และสิ่งต้องส่งมอบที่ปรับปรุงใหม่แล้วตามแผนริเริ่มแต่ละแผน

เมตริกซ์นี้จะกลายเป็นเอกสารแผนงานภายในสำหรับเจ้าหน้าที่ของสภา และจะถูกนำไปใช้ในการตรวจตราและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง (ดูข้อ 3 และ 4 ด้านล่าง)

5.2 คณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม

ตามที่ได้กล่าวไว้ในแผนปฏิบัติการ (ดูข้อ 4.3) คณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม (Multicultural Advisory Panel) (ที่ประกอบด้วยตัวแทนสมาชิกสภา ผู้ให้บริการจากวัฒนธรรมและภาษาต่างๆ และสมาชิกชุมชน) ก็จะนัดประชุมกันสามครั้งต่อปี เพื่อตรวจทบทวนและให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติแผนริเริ่มที่อยู่ในยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ พวกเขาจะประชุมกันเพื่อให้คำปรึกษาแก่ทางสภา ว่าควรพิจารณาเพิ่มปฏิบัติการใหม่ใดบ้าง ตามวัตถุประสงค์และแผนริเริ่มที่ได้ตกลงกันไว้

ถ้าจำเป็น ข้อมูลและคำปรึกษาจะถูกส่งกลับไปยังหน่วยงานในสภาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

5.3 การตรวจตราและการรายงานข้อมูลใหม่

จะมีการส่งข้อมูลใหม่ประจำปีเกี่ยวกับความคืบหน้าของยุทธศาสตร์ให้แก่เจ้าหน้าที่สภา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรายงานแผนองค์กร (Corporate Plan)

นอกจากนี้ จะมีการส่ง “รายงานกิจกรรมความเป็นธรรมและการเข้าถึง” (Access and Equity Activity Report) ประจำปีให้แก่คณะกรรมการความสัมพันธ์ชุมชนของรัฐ NSW เพื่อส่งเสริมความเป็นพหุวัฒนธรรมของรัฐ NSW

5.4 การตรวจทบทวนประจำปีและแผนปฏิบัติการใหม่

พร้อมกันกับการรายงานข้อมูลใหม่รายไตรมาสรอบสิ้นปี (ดูข้อ 3 ข้างบน) จะมีการจัดทำ “รายงานสถานะยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมประจำปี” ที่มีรายละเอียดของความสำเร็จในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา และมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแผนใหม่สำหรับปีที่จะมาถึง

จะมีการกำหนดปฏิบัติการชุดใหม่เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง อย่างสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และแผนริเริ่มของยุทธศาสตร์ของเรา และจะยึดตามความสำเร็จในอดีต

จะมีการวางแผนปฏิบัติการโดยขอคำแนะนำจากชุมชน รวมถึงข้อเสนอนแนะและข้อคิดเห็นจากคณะที่ปรึกษาพหุวัฒนธรรม และเจ้าหน้าที่ของสภาที่เกี่ยวข้องด้วย

5.5 การประเมินผลรอบสี่ปี

เมื่อครบสี่ปีเต็มของยุทธศาสตร์นี้ เราจะทำการประเมินผลการปฏิบัติยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม การประเมินผลนี้จะช่วยเป็นแนวทางในการกำหนดวัตถุประสงค์ แผนริเริ่ม และปฏิบัติการที่จะใช้ในเฟสต่อไปของกระบวนการวางแผนเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรมของนครแห่งนี้

วัตถุประสงค์ 1: การฉลองและชื่นชมความหลากหลาย

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>1.1 จัดงานใหญ่เพื่อฉลองแต่ความหลากหลาย</p> <p>สร้างและเป็นสปอนเซอร์จัดงานใหญ่ ที่ใช้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมอันมีค่าของนครแห่งนี้</p>	<p>มีความต่อเนื่องในการจัดและประชาสัมพันธ์การจัดงานใหญ่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมทุกปี ของเมือง</p> <p>สนับสนุนและส่งเสริมชุมชนต่างๆ ที่มาจากภูมิหลังทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย ให้มีส่วนร่วมและช่วยในการจัดงานวัฒนธรรม เพื่อฉลองแต่ความหลากหลาย</p> <p>สนับสนุนและส่งเสริมชุมชนต่างๆ ที่มาจากภูมิหลังทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย ให้มีส่วนร่วมและช่วยในการจัดงานวัฒนธรรมของเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ เทศกาลตรุษจีน ■ โครงการอยู่กันอย่างปรองดอง ■ โครงการไเลฟท์กรีน ■ งานฉลองคริสต์มาส <p>ประชาสัมพันธ์การจัดงานใหญ่ของเมืองสู่ชุมชนที่หลากหลายด้วยการใช้สื่อท้องถิ่นและเครือข่ายในชุมชน</p>	<p>การจัดงาน</p> <p>การสื่อสารและสื่อ</p> <p>การตลาด</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ประจำปีและต่อเนื่อง</p> <p>ประจำปีและต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>
<p>1.2 ส่งเสริมความปรองดองในชุมชน</p> <p>ประสานงาน สนับสนุน และส่งเสริมการจัดงานและแผนริเริ่มที่ก่อให้เกิดความเข้าใจ ความซาบซึ้ง และความปรองดองข้ามวัฒนธรรม</p>	<p>ประสานงานโครงการ “อยู่กันอย่างปรองดอง” ประจำปี เพื่อส่งเสริมความปรองดองและความเข้าใจกันระหว่างวัฒนธรรมของชุมชนแต่ละแห่ง</p> <p>ประสานงานกับชุมชนและองค์กรทางศาสนา เพื่อส่งเสริมการสื่อสารกันระหว่างกลุ่มความเชื่อต่างๆ</p>	<p>การจัดงาน</p> <p>การสื่อสารและสื่อ</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p> <p>การตลาด</p>	<p>ประจำปีและต่อเนื่อง</p> <p>ประจำปีและต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ภายใต้บรรพชาธิการที่ระบุไว้ในข้อ 2.1 และ 2.2</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
1.3 ส่งเสริมการฉลองแต่ความหลากหลายของชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนงานฉลอง การจัดงาน และกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน ซึ่งเป็นการฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและเสริมสร้างให้เกิดความปรองดองกันในชุมชน	Aสนับสนุนอย่างจริงจังให้ชุมชนฉลองแต่ความหลากหลายของเมืองของตน ผ่านทางโครงการเงินอุดหนุนและสนับสนุนของเมือง	ชุมชน การใช้ชีวิต	ประจำปีและต่อเนื่อง	ทรัพยากร
	ดูแลและให้คำปรึกษาแก่องค์กรและกลุ่มต่างๆ ในชุมชน เกี่ยวกับวิธีการออกแบบและเป็นเจ้าภาพการจัดงานในชุมชน เพื่อฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและเสริมสร้างความปรองดองกันในชุมชน			
1.4 ใช้ความหลากหลายผ่านทางรูปภาพ งานศิลปะ และเอกสารต่างๆ ของเมือง ใช้วัฒนธรรมและประวัติศาสตร์อันมีคุณค่าของเมือง ที่สะท้อนให้เห็นความหลากหลายทางวัฒนธรรม	ใช้ภาพและภาษาที่มีความครบถ้วนไม่แบ่งแยกประชากรที่มีวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน	การสื่อสารและสื่อ การใช้ชีวิตของชุมชน การบริการลูกค้า การใช้ชีวิตของชุมชน (การพัฒนาวัฒนธรรม) การตลาด	ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ
	ตรวจให้แน่ใจว่าโครงการตลอดและพิพิธภัณฑ์ต่างๆ ได้มีการใช้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมแล้วในการแสดงคอลเลกชันและของที่ระลึก	ตรวจให้แน่ใจว่าโครงการศิลปะสาธารณะของเมืองนั้นมีความครบถ้วนและสะท้อนถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเมืองในการวางแผน ออกแบบ และมอบหมายงาน	โครงการของนคร (ศิลปะสาธารณะ)	

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติกา	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>1.5</p> <p>ส่งเสริมประวัติศาสตร์และมรดกที่หลากหลายทางวัฒนธรรมของเรา ศึกษาวิจัยและประชาสัมพันธ์ประวัติศาสตร์และมรดกทางวัฒนธรรมอันมีค่าของเมือง ผ่านทางโครงการประวัติศาสตร์ของเมือง</p>	<p>ปฏิบัติกา</p> <p>เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการประวัติศาสตร์ของเมือง เราจะทำการวิจัย ทำแผนที่ และตีพิมพ์ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของผู้อยู่อาศัยในชิตินีย์</p> <p>ทำการปรับปรุงข้อมูลครั้งใหญ่เกี่ยวกับประวัติศาสตร์และมรดกของผู้อยู่อาศัยในชิตินีย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “ดิทรีนริชอวฟชิตินีย์”</p> <p>ส่งเสริมและขยายข้อมูลประวัติศาสตร์และมรดกที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา ที่อยู่ในเว็บไซต์ประวัติศาสตร์ของเมืองนี้</p> <p>ใส่ข้อมูลประวัติศาสตร์ที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาของเมืองนี้ไว้ ในป้ายและแผ่นจารึกเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการบอกเล่าเส้นทาง</p> <p>อนุรักษ์ศิลปวัตถุที่สะท้อนถึงมรดกทางวัฒนธรรมอันมีค่าของเมืองเรา ด้วยการทำนายคนนโยบายและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการเก็บรักษาสมบัติของสภา</p> <p>สนับสนุนและประสานงานโครงการรวบรวมประวัติศาสตร์จากคำพูดของผู้อยู่อาศัยและผู้สืบทอดในชิตินีย์</p> <p>ยังคงยอมรับและฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเมืองและเจ้าของดั้งเดิม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ที่มีต่อพิธีสถาบันตนเป็นพลเมืองออสเตรเลีย</p> <p>ยังคงใส่ใจข้อความที่แสดงความปรองดองและเคารพในข้อความต่างๆ ที่ส่งในนามของเมือง</p>	<p>การวิจัยที่จัดทำของชุมชน (โครงการประวัติศาสตร์)</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p>
<p>1.6</p> <p>มีส่วนร่วมอย่างจริงจังในพิธีสถาบันตนเป็นพลเมือง เป็นเจ้าภาพและฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของบทบาทอันต่อเนื่องของเมือง ที่มีต่อพิธีสถาบันตนเป็นพลเมืองออสเตรเลีย</p>	<p>ปฏิบัติกา</p> <p>เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการประวัติศาสตร์ของเมือง เราจะทำการวิจัย ทำแผนที่ และตีพิมพ์ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของผู้อยู่อาศัยในชิตินีย์</p> <p>ทำการปรับปรุงข้อมูลครั้งใหญ่เกี่ยวกับประวัติศาสตร์และมรดกของผู้อยู่อาศัยในชิตินีย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “ดิทรีนริชอวฟชิตินีย์”</p> <p>ส่งเสริมและขยายข้อมูลประวัติศาสตร์และมรดกที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา ที่อยู่ในเว็บไซต์ประวัติศาสตร์ของเมืองนี้</p> <p>ใส่ข้อมูลประวัติศาสตร์ที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาของเมืองนี้ไว้ ในป้ายและแผ่นจารึกเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของโครงการบอกเล่าเส้นทาง</p> <p>อนุรักษ์ศิลปวัตถุที่สะท้อนถึงมรดกทางวัฒนธรรมอันมีค่าของเมืองเรา ด้วยการทำนายคนนโยบายและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการเก็บรักษาสมบัติของสภา</p> <p>สนับสนุนและประสานงานโครงการรวบรวมประวัติศาสตร์จากคำพูดของผู้อยู่อาศัยและผู้สืบทอดในชิตินีย์</p> <p>ยังคงยอมรับและฉลองแต่ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเมืองและเจ้าของดั้งเดิม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ที่มีต่อพิธีสถาบันตนเป็นพลเมืองออสเตรเลีย</p> <p>ยังคงใส่ใจข้อความที่แสดงความปรองดองและเคารพในข้อความต่างๆ ที่ส่งในนามของเมือง</p>	<p>สำนักงานเทศมนตรี (ระเบียบ) การสื่อสารและสื่อ</p>	<p>ประจำปี และต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>1.7</p> <p>ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมและมรดกของชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส ผู้ชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา</p> <p>เสริมสร้างความเข้าใจและเคารพในวัฒนธรรมและมรดกของชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส ผู้ชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา</p>	<p>ปฏิบัติตามระเบียบของเมืองในเรื่องเกี่ยวกับชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส เวลาจัดงานและกิจกรรมทุกอย่างของเมือง</p> <p>ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ "ยินดีต้อนรับสู่บารานี" ของเมืองไปสู่ทุกชุมชน รวมถึงชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา</p> <p>ด้วยการจัดงาน เงินอุดหนุน และการเป็นสปอนเซอร์ เราจะสนับสนุนแผนริเริ่มที่ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจกันและกันระหว่างชุมชนชาวอะบอริจินและชาวเกาะช่องแคบทอเรส และชุมชนอื่น ๆ</p>	<p>ทั้งหมด</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน (โครงการประวัติศาสตร์)</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน (การพัฒนาวัฒนธรรม)</p>	<p>ต่อเนื่อง</p> <p>2009/10</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p> <p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p>

วัตถุประสงค์ 2: การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>2.1 กำหนดระเบียบการสื่อสารพหุวัฒนธรรม</p> <p>กำหนดนโยบายและกระบวนการในการแปลและเผยแพร่ข้อมูลออกไปเป็นภาษาหลักที่ใช้ในชุมชน</p>	<p>กำหนด “ระเบียบการสื่อสารพหุวัฒนธรรม” สำหรับเจ้าหน้าที่ของเมือง ซึ่งจะประกอบด้วยวิธีการที่คิดว่าดีในการเข้าถึงชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา</p> <p>โฆษณาและประชาสัมพันธ์การจัดงานใหญ่ต่างๆ และการตัดสินใจที่สำคัญของสภา ชุมชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา ผ่านทางคำแปลและ/หรือการประชาสัมพันธ์ในสื่อของท้องถิ่น</p> <p>ระบุว่าคำแนะนำถึงพิมพ์ขึ้นใจของเมืองมาแปลเป็นภาษาหลักต่างๆ ของชุมชน อาทิเช่น:</p> <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม แผนยุทธศาสตร์องค์กร ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการและบริการต่างๆ ของสภา 	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน การสื่อสารและสื่อ การติดต่อกับชุมชน</p> <p>การสื่อสารและสื่อ การตลาด การจัดงาน</p> <p>ทั้งหมด การสื่อสารและสื่อ การบริการลูกค้า การใช้ชีวิตของชุมชน (เจ้าหน้าที่พัฒนา พัฒนาวัฒนธรรม)</p>	<p>2008/9</p> <p>ประจำปีและต่อเนื่อง</p> <p>2008/9 และต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณปี</p> <p>จะมีการขอรับ \$30,000 สำหรับปี 2008/9 (กรณีพิเศษในสื่อท้องถิ่นสำหรับงาน 6 งาน ใน 10 ภาษา)</p> <p>ภายใต้งบประมาณปี มีการขอรับ \$50,000 สำหรับปี 2008/9 เพื่อกระบวนการแปลภาษา</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
2.2	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์หลายภาษาของเมือง</p> <p>เพิ่มเติมส่วนประกอบหลายภาษาของเว็บไซต์ของเมือง</p>	<p>การที่เว็บไซต์ของชุมชน การสื่อสารและสื่อ การพัฒนาด้านไอทีทั้งหมด</p>	2008/9	ภายใต้งบประมาณ
2.3	<p>ให้บริการล่ามแปลภาษาที่เข้าถึงได้ง่าย</p> <p>อำนวยความสะดวกในการบริการแปลภาษาที่เข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>การบริการลูกค้า การที่เว็บไซต์ของชุมชน ทรัพยากรมนุษย์</p>		<p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ดูทรัพยากรในข้อ 2.1</p>
2.4	<p>รับสมัครและใช้วิทยุศาสตร์เจ้าหน้าทีสองภาษา</p> <p>รับสมัครและใช้ความเชี่ยวชาญทางภาษาและวัฒนธรรม</p>	<p>การบริการลูกค้า การติดต่อกับชุมชนและบริษัท การที่เว็บไซต์ของชุมชน ทรัพยากรมนุษย์</p>		<p>มีการของบ \$20,000 สำหรับปี 2008/9 (การใช้ล่ามแปลภาษา ณ สถานที่จริง)</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>2.5</p> <p>สร้างการสื่อสารที่เข้าถึงได้ สร้างความแข็งแกร่งและกำหนดมาตรฐานของการดำเนินงานนโยบายภาษาอังกฤษพื้นฐาน (Plain English Policy) ของเมือง และระบุรายละเอียดพร้อมพร้อมให้บริการแปลภาษาในการสื่อสาร</p>	<p>ริเริ่มการใช้ข้อความหลายภาษาที่เป็นมาตรฐานเช่น เบอริติติดต่อของบริการแปลภาษาและล่าม ที่บนหอคณะดาชของเมืองทุกแห่ง และการสื่อสารกับผู้อยู่อาศัยในเมือง</p> <p>ริเริ่มจัดการแข่งขันคิดโปะในการออกแบบข้อความต้อนรับหลายภาษา เพื่อนำไปแสดงในสถานที่ต่างๆ ของสภา</p>	<p>การสื่อสารและสื่อการใช้ชีวิตของชุมชน</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน การบริการลูกค้า</p>	<p>2008 และต่อเนื่อง</p> <p>2008</p> <p>2008</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ ดูทรัพยากรที่ระบุไว้ในข้อ 2.1 และ 2.2</p>
<p>2.6</p> <p>ทำการขอความเห็นที่มีความครบถ้วน ขยายขอบเขตของเทคนิคการขอความเห็นที่ใช้ในเมือง เพื่อให้แน่ใจว่าสมาชิกชุมชนหลายภาษาและวัฒนธรรมของเราจะสามารถมีส่วนร่วมในการขอความเห็น</p>	<p>เมื่อเหมาะสม จัดล่ามแปลภาษาเพื่อให้บริการในกระบวนการขอความเห็น</p> <p>ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์สาธารณะที่จะจัด รวมถึงการจัดงานอื่นๆ ของเมือง ให้แก่สื่อและเครือข่ายชุมชนสื่อชาติ</p> <p>วางแผน ประชาสัมพันธ์ และปฏิบัติตามปฏิทินการขอความเห็นประจำปี โดยให้ผู้ใช้มีส่วนเกี่ยวข้องจากหลายวัฒนธรรมและภาษาเข้าร่วมด้วย</p> <p>ร่วมงานกับผู้อยู่อาศัยและกลุ่มชุมชนต่างๆ ของเมือง เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา</p>	<p>การสื่อสารและสื่อการติดต่อกับชุมชน การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ ดูทรัพยากรที่ระบุไว้ในข้อ 2.1 และ 2.2</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
2.7	<p>จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เข้าถึงได้</p> <p>ยืนยันว่าสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ง่ายโดยกลุ่มชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาที่ส่งเสริมความปรองดองของชุมชน</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการใช้งานหรือเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกของสมาชิกในกลุ่มชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา หรือกลุ่มอื่นๆ ที่เฉลิมฉลองและค่านิยมของชุมชนหรือมรดกทางวัฒนธรรม</p> <p>เพิ่มนโยบายในเอกสารจัดตั้งของเมือง เพื่อให้แน่ใจได้ว่าชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาจะสามารถเข้าถึงบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกของสมาชิกได้อย่างง่ายดาย</p>	<p>การที่ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ทรัพยากร</p>
	<p>ตรวจตราและประเมินผลการใช้งานสิ่งอำนวยความสะดวกของสมาชิกโดยชุมชนที่หลากหลายทางภาษาและวัฒนธรรม รวมถึงระบุและจัดการกับอุปสรรคต่างๆ ในการใช้งาน</p>	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p> <p>การบริการลูกค้า</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p>

วัตถุประสงค์ 3: การบริการและการสนับสนุนที่จับใจ

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
3.1	<p>ให้เงินอุดหนุนและเป็นสปอนเซอร์แก่ทุกชุมชนที่มีวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย</p> <p>มีขั้นตอนการให้เงินอุดหนุนและสปอนเซอร์ของเมืองที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอเงินอุดหนุนโดยสมาชิกและองค์กรต่างๆ ในชุมชนที่มีวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย</p>	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน (การพัฒนาทางวัฒนธรรมและเจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรม)</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน (การพัฒนาทางวัฒนธรรมและเจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรม)</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน (การพัฒนาวัฒนธรรม)</p>	<p>ต่อเนื่อง</p> <p>ต่อเนื่อง</p> <p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>3.2 กำหนดแผนการให้บริการชุมชนหลากหลายวัฒนธรรม</p> <p>ในการบริการชุมชนทุกประเภท ให้กำหนดแผนการทำงาน การสนับสนุน และกิจกรรมต่างๆ ที่เหมาะสม ที่สะท้อนถึงภูมิหลังทางวัฒนธรรม ภาษา และศาสนาของชุมชนในท้องถิ่น</p>	<p>เพิ่มจำนวนและประเภทของรูปแบบของงาน และกิจกรรมหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา ที่จัดทำโดยฝ่ายบริการชุมชน เยาวชน เด็ก และผู้สูงอายุของเมือง</p> <p>ประชาสัมพันธ์ข้ามวัฒนธรรม ในเรื่องกิจกรรม และแผนการจัดงานหลากหลายวัฒนธรรม ที่จะจัดในหน่วยบริการและศูนย์บริการอื่นๆ ของเมือง เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม</p>	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ประจำปี และต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p>
<p>3.3 ให้บริการห้องสมุดที่ครบถ้วน</p> <p>ปฏิบัติตามหลักการหลายอย่างเพื่อเพิ่มความเข้าถึงได้ของเครือข่ายห้องสมุดของเมือง เพื่อให้บริการแก่สมาชิกชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา</p>	<p>กำหนด “แผนการตลาดห้องสมุด” ที่ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ในการประชาสัมพันธ์บริการห้องสมุด แก่สมาชิกชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา และนักศึกษานานาชาติ</p> <p>ยังคงประชาสัมพันธ์คอลเลคชั่นพัฒนาธรรมของเมืองเรา</p> <p>ยังคงให้บริการและทรัพยากรต่างๆ ในภาษาอื่นที่ไม่ใช่อังกฤษ เพื่อให้สะท้อนถึงลักษณะทางประชากรศาสตร์ของท้องถิ่นและรูปแบบการใช้บริการ</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนของบริการห้องสมุด ในการมีของและสิ่งของถึงบ้านแบบธรรมดาและแบบข้ามสาขา โดยเฉพาะอย่างยิ่งแก่ผู้สูงอายุในเมือง</p>	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน (ห้องสมุด)</p>	<p>2008/9 และต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p> <p>ทรัพยากรที่ระบุไว้ในข้อ 2.1 และ 2.2</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
3.4 เพิ่มความครบถ้วนของบริการหลัก ยืนยันว่าข้อมูลและบริการของสภาจะสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและลูกค้าหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาในพื้นที่	ยังคงใช้ความเชี่ยวชาญในองค์กรจากเจ้าหน้าที่เฉพาะทางด้านพัฒนาชุมชนของเมือง เพื่อให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานธุรกิจทุกหน่วยในเรื่องนโยบาย กระบวนการ และยุทธศาสตร์การสื่อสารที่ดีที่สุด ให้แก่ชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา จัดการอบรมความรู้ข้ามวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อส่งมอบบริการแก่ลูกค้าหลัก เพื่อให้แน่ใจได้ว่าบริการต่างๆ ของเมืองจะสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาได้ ชักชวนชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา ให้ใช้บอร์ดประกาศสารณะและเว็บไซต์ของเมือง ในการประชาสัมพันธ์การจัดงานและบริการต่างๆ ของชุมชน	การใช้ชีวิตของชุมชน การสื่อสารและสื่อ การติดต่อกับชุมชน การบริการลูกค้า	ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ
3.5 เพิ่มความครบถ้วนของกิจกรรมการวางแผนและออกแบบ เมื่อจำเป็น ให้ปฏิบัติยุทธศาสตร์การขอคำปรึกษาอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้มุมมองและความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาไว้ในการวางแผนหลัก	ตรวจพบทวนกระบวนการ “ประเมินผลกระทบสังคม” เพื่อให้แน่ใจว่าความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาผสมผสานอยู่อย่างเหมาะสมแล้วในการออกแบบ การพัฒนา และการวางแผนโครงการใดๆ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวก บริการ และแผนการจัดงานต่างๆ สำหรับโครงการพัฒนาและการวางแผนระบบอำนวยความสะดวกที่สำคัญของสภา โดยเฉพาะในบริเวณที่ประชากรมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษาสูง ให้เข้าร่วมการต่างๆ เพื่อยืนยันว่ามีการรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิกชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาแล้ว	การใช้ชีวิตของชุมชน (นโยบายทางสังคม และโครงการต่างๆ) การใช้ชีวิตของชุมชน การติดต่อกับชุมชน	ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>3.6 ทำการศึกษาวิชาวิจัยความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา</p> <p>ดำเนินการ มอบหมาย และเผยแพร่การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับแนวโน้มและความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา เพื่อช่วยในการวางแผนและปฏิบัติการบริการและแผนริเริ่มต่างๆ</p>	<p>ทำการศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดของข้อมูลสำมะโนประชากรปี 2006 เช่น ข้อมูลประชากรศาสตร์ และที่ตั้งของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาบางชุมชน</p> <p>แจกจ่ายผลวิเคราะห์สำมะโนประชากรแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายนอกและภายในอย่างทั่วถึง เพื่อช่วยในการแจ้งเรื่องการวางแผนบริการและการลงทุนระยะยาว</p> <p>โพสต์และประชาสัมพันธ์รูปเล่มสำมะโนประชากรไว้บนเว็บไซต์ของเมือง</p> <p>ทำการศึกษาวิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อระบุหาความต้องการและปัญหาต่างๆของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา เช่น ความต้องการของชุมชนขนาดเล็กและที่เพิ่งเกิดใหม่ รวมทั้งคนหลากหลายภาษาและวัฒนธรรมที่ต้องการที่มีความต้องการพิเศษ</p> <p>ปฏิบัติตามคำแนะนำจากโครงการวิจัยชาวอินโดนีเซียปี 2007 โดยรวมเข้ากับองค์กรต่างๆ ในชุมชนชาวอินโดนีเซีย</p>	<p>การพัฒนาทางเศรษฐกิจ (การวิจัย) การใช้ชีวิตของชุมชน การสื่อสารและสื่อไอที</p>	<p>2008</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้ตั้งที่อนุมติ</p>
<p>3.7 ช่วยสร้างศักยภาพของชุมชนพหุวัฒนธรรม เพื่อช่วยเหลือและตอบสนองความต้องการที่เกิดขึ้น</p> <p>จัดโอกาสในการอบรม ผู้ปกครองและร่วมมือกันแก่กลุ่มและองค์กรชุมชนต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถ</p>	<p>ด้วยบริการของเมือง และโครงการเงินอุดหนุนและสปอนเซอร์ เราจะสนับสนุนโครงการที่ให้โอกาสในการอบรมและมีผู้คนแก่กลุ่มและองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถ</p> <p>ยืนยันว่าบริการต่างๆ ของเมืองนั้นร่วมมีอยู่กับกลุ่มและองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของการของชุมชน</p>	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้ตั้งที่อนุมติ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
3.8 ระบุนับสนุน และจัดการ ความต้องกรของชุมชนขนาดเล็กและที่เพิ่งเกิดใหม่ เมื่อจะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์และปัญหาของ ชุมชนขนาดเล็กและที่เพิ่งเกิดใหม่ และระบุหาวิทยาศาสตร์ในการจัด การความต้องกรของชุมชน	ปฏิบัติการ เมื่อจะทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องกรและ ปัญหาทางสังคมและด้านที่อยู่ของนักศึกษานานาชาติ เกาหลี ไทย และชุมชนขนาดเล็กและที่เพิ่งเกิดใหม่	ความรับผิดชอบ การใช้ชีวิตของชุมชน	กรอบเวลา ต่อเนื่อง	ทรัพยากร ภายใต้งบที่อนุมัติ

วัตถุประสงค์ 4: สภาที่ครบถ้วน

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
4.1 ยืนยันว่าการตัดสินใจของสภา มีความครบถ้วน ปฏิบัติขั้นตอนต่างๆ เพื่อยืนยันว่าการตัดสินใจทุกเรื่องของเมืองนั้นจะสะท้อนและรับฟังความเห็นของความต้องการของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาแล้ว	ตรวจทบทวนแบบรายงานของเมือง เพื่อยืนยันว่ามีภารกิจที่จําเป็นที่จะดำเนินการตามผลกระทบบทบาทของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาแล้ว	การใช้ชีวิตของชุมชน	ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ
4.2 จ้างเจ้าหน้าที่เฉพาะทางหลายวัฒนธรรม จ้างเจ้าหน้าที่เฉพาะทาง เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวโน้มการพัฒนาเศรษฐกิจ และทำหน้าที่เป็นทรัพยากรให้แก่งานชุมชนและทางเมือง	ยังคงจ้างเจ้าหน้าที่พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบเต็มเวลา เพื่อเป็นทรัพยากรแก่เจ้าหน้าที่สภาและชุมชน เพื่อรับมือกับปัญหาความหลากหลายทางวัฒนธรรม	การใช้ชีวิตของชุมชน	ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ
4.3 ตั้งคณะที่ปรึกษาพัฒนาธรรม ตั้งเวทีถาวร เพื่อให้ทางเมืองสามารถรับฟังความเห็นจากชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาได้	ยังคงจ้างบรรณารักษ์พัฒนาธรรมแบบเต็มเวลา เพื่อช่วยเหลือนักวิจัยศาสตร์ เพื่อเพิ่มความเข้าใจได้ของงานห้องสมุดของเมือง ตั้งคณะที่ปรึกษาพัฒนาธรรม เพื่อช่วยเมืองในการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ด้านความหลากหลายทางวัฒนธรรม	การใช้ชีวิตของชุมชน	2008 และต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>4.4 ดำเนินการรับสมัครอย่างหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>เพิ่มการรับสมัครเจ้าหน้าที่สองภาษาเข้าสู่ตำแหน่งบริการที่สำคัญ เพื่อลดข้อบกพร่องต่อการบริการทางวัฒนธรรมและภาษาของชุมชน</p>	<p>ยืนยันว่าโฆษณารับพนักงานได้ใจให้มีการสมัครจากผู้ที่มีภูมิหลังทางวัฒนธรรมและภาษาต่างๆ เช่น มีข้อความ 'ความมุ่งมั่นต่อ EEO' และ 'เราขอเชิญคนจากภูมิหลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลายให้สมัครเข้าตำแหน่งนี้' ริเริ่มใช้เกณฑ์การคัดเลือกที่ปราศจากอคติสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริการลูกค้าหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ 'ความสามารถทางภาษาชุมชนที่เกี่ยวข้อง' และ 'ความรู้ด้านปัญหาและความอ่อนไหวทางความหลากหลายทางวัฒนธรรม'</p> <p>รับสมัครเจ้าหน้าที่ที่สามารถพูดภาษาของชุมชนได้ เข้าสู่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในฝ่ายที่ทำงานที่ติดต่อกับชุมชนและให้บริการบริการลูกค้า การใช้ชีวิตของชุมชน และหน่วยงานอื่น (อย่างสอดคล้องกับหลักคุณประโยชน์)</p> <p>ยังคงรับสมัครและเซ็นชมเจ้าหน้าที่สองภาษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องปัญหาและความอ่อนไหวด้านความหลากหลายทางวัฒนธรรม ในทุกตำแหน่งในสภา (อย่างสอดคล้องกับหลักคุณประโยชน์)</p>	<p>ทรัพยากรมนุษย์ การใช้ชีวิตของชุมชน การบริการลูกค้า การติดต่อกับเมือง</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ ดูทรัพยากรที่ระบุไว้ในข้อ 2.1</p>
<p>4.5 จัดการอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องความรู้ข้ามวัฒนธรรม</p> <p>จัดการอบรมที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญ เพื่อที่จะได้สามารถให้ความช่วยเหลือลูกค้าหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาได้</p>	<p>จัดทำ ส่งเสริม และใช้งานหลักสูตรอบรมความรู้ข้ามวัฒนธรรมที่ต่อเนื่อง สำหรับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับของเมือง</p> <p>ตรวจทานข้อมูลข้ามวัฒนธรรมในปัจจุบันที่อยู่ในหลักสูตรฝึกงานของเมือง และทำการปรับปรุงถ้าจำเป็น</p>	<p>ทรัพยากรมนุษย์ การใช้ชีวิตของชุมชน (เจ้าหน้าที่พัฒนาพหุวัฒนธรรม)</p>	<p>2008 และต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณที่อนุมัติ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>4.6</p> <p>ทำการตัดสินใจโดยยึดตามหลักฐาน</p> <p>ใช้ข้อมูลที่มีอยู่ทั้งหมดเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายวัฒนธรรมและอาศัยหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาของเราและผู้ใช้ซึ่งงานอื่น เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายและบริการของเราจะตอบสนองได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ตรวจสอบทบทวนเครื่องมือรวบรวมข้อมูลที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่สามารถใช้ในการระบุว่าจุดใดควรมีการเพิ่มมาตรการด้านความปลอดภัยหลายทางวัฒนธรรมและภาษาที่มีมาตรฐาน</p> <p>จัดทำและส่งเสริม คำถามเพื่อใช้เก็บข้อมูล' และ 'ภาษาที่พูด' ที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา และมีมาตรฐานและใช้เป็นการภายในเพื่อใช้ในการศึกษารายทำโดยตัวเอง</p> <p>มอบหมายการวิเคราะห์ข้อมูลสำมะโนประชากรปี 2006 อย่างละเอียดเกี่ยวกับประเด็นความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่สำคัญ และเผยแพร่สรุปผลที่ได้ให้เจ้าหน้าที่ของเมืองและชุมชนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของเมือง</p>	<p>ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน (นโยบายทางสังคม และการสนับสนุนชุมชน)</p> <p>และการสนับสนุน (และการสนับสนุนชุมชน)</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายในตั้งที่อนุมัติ</p>
	<p>ผ่านทางเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและเจ้าหน้าที่ฝ่ายอื่นๆ เราจะแจ้งผลตอบรับที่ส่งมาเสมอเรื่องชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา และข้อมูลหลายวัฒนธรรมและภาษาที่ใหม่ล่าสุดให้แก่เจ้าหน้าที่สภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งเรื่องการวางแผนและส่งเสริมบริการ</p>	<p>ทรัพยากรมนุษย์</p>		
	<p>ยังคงตรวจตราการเก็บข้อมูล EEO ว่าประกอบด้วยข้อมูลของหลากหลายภาษาและวัฒนธรรมแล้ว</p>			

วัตถุประสงค์ 5: ความเป็นผู้นำและการสนับสนุน

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>5.1</p> <p>ประชาชนสัมพันธ์เรื่องประโยชน์จาก ความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>สนับสนุนและร่วมมือผ่านทาง เวทีสาธารณะต่างๆ เช่น</p> <p>สถานายกเทศมนตรีเมืองหลวง เพื่อ กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติ ระดับชาติที่สนับสนุนความหลากหลายทางวัฒนธรรมและเพิ่ม ความครบถ้วนและความโปร่งของ ของชุมชน</p>	<p>ปฏิบัติการ</p> <p>ส่งเสริมสมาชิกสภาและเจ้าหน้าที่ของเราให้ทุกโอกาสที่มีเพื่อ ประชาสัมพันธ์ผลประโยชน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรมและความสำเร็จของชีวิตในชุมชนทุพพิกขณกรรมที่ รุงเรืองและปรองดองกัน</p> <p>สนับสนุนรัฐบาลระดับประเทศในการเพิ่มขึ้นเรียนภาษาอังกฤษกฤษที่ราคาต่อมเยอร์ สำหรับผู้มาใหม่และผู้ที่ไม่แต่ก่อนไม่สามารถเข้าใช้ได้</p>	<p>สภา</p> <p>สภา</p>	<p>ต่อเนื่อง</p> <p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>
<p>5.2</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ลี้ภัยและผู้ ต้องการที่ลี้ภัย</p> <p>ส่งเสริมและร่วมมือผ่านทาง เวทีสาธารณะต่างๆ เช่น</p> <p>สถานายกเทศมนตรีเมืองหลวง เพื่อ เพิ่มความเห็นใจและการสนับสนุน จากรัฐบาลและชุมชน ที่มีต่อผู้ลี้ภัย และผู้ต้องการที่ลี้ภัย</p>	<p>ปฏิบัติการ</p> <p>สนับสนุนรัฐบาลระดับประเทศให้มีมาตรการที่เห็นใจและครบถ้วนกว่าเดิมแก่ผู้ลี้ภัยและผู้ต้องการที่ลี้ภัย</p> <p>หากการประเมินผลปรากฏว่าประสบความสำเร็จ เราจะทำต่อ ภายใต้งการที่บริติชรัฐฯ แก่ผู้ต้องการที่ลี้ภัย ส่วนผู้ลี้ภัยเรา จะให้ ใช้งานสละว้ายนำ ยิม ห้องสมุด การอบรมคอมพิวเตอร์ และบริการ "อาหารบนล้อ" ของเมืองได้ฟรี</p> <p>สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการยอมรับในผู้ลี้ภัยและผู้ต้องการที่ ลี้ภัยในชุมชนของเรา ผ่านทางโครงการงานอดิเรกและสโตน เซอร์ของเมือง</p>	<p>สภา</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้งบประมาณ</p> <p>ประเมินผลโครงการ ประจำปี</p> <p>ประเมินผลโครงการ ประจำปี</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร	
5.3	ส่งเสริมแผนริเริ่มอาสาสมัครพัฒนาธรรมและผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะส่งเสริมโอกาสแก่สมาชิกชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาและผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะในการเข้าร่วมแรงงาน ผ่านทางการเป็นอาสาสมัคร	วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การจ้างงานและการจัดตำแหน่งงานของผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะ โดยให้ครอบคลุมหน่วยธุรกิจและกลุ่มวิชาชีพที่ทุกประเภทในสภาพแวดล้อมที่ดียิ่ง ผ่านทางเงินอุดหนุน สบออนเซอร์ และคำปรึกษาเราจะสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่ศึกษาวิจัยและช่วยเหลือผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะในการหาประสบการณ์ในการทำงาน ยังคงประสานงานและสนับสนุนโครงการ "อาสาสมัครพัฒนาธรรมซูเปอร์วี" และร่วมงานกับกลุ่มและองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อสนับสนุนการเป็นอาสาสมัคร โดยเป็นพันธมิตรกับระดับชั้นต่างๆ ของรัฐบาล ร่วมมือและสนับสนุนมิตรกับสภาของเมืองอื่นและระดับชั้นต่างๆ ของรัฐบาล เพื่อเพิ่มปริมาณและคุณภาพของข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนที่สำคัญ ที่มีอยู่ในภาษาต่างๆ ของชุมชน ค้นคว้าหาโอกาสที่จะเป็นพันธมิตรกับหน่วยงานต่างๆ ของรัฐบาล เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของชุมชนและความรู้ข้ามวัฒนธรรมในชุมชน เช่น ในบรรดาเด็กวัยเรียน สนับสนุนและใช้เรื่องชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษาเข้าไป ในยุทธศาสตร์ที่อยู่อาศัยราคาเหมาะสมและภาษา NSW	การใช้ชีวิตของชุมชน การใช้ชีวิตของชุมชน ต่อเนื่อง	2008/9 ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ
5.4	เป็นพันธมิตรกับระดับชั้นต่างๆ ของรัฐบาล มีส่วนร่วมอย่างจริงจังในกระบวนการตัดสินใจของรัฐบาลในเรื่องชีวิตในเมือง และสนับสนุนประโยชน์และความต้องการของผู้เกี่ยวข้องของหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา				
5.5	ติดต่อสัมพันธ์กับชุมชนมีส่วนร่วมและเข้าร่วมอย่างจริงจังในเวทีสาธารณะของชุมชน ที่มุ่งเน้นเรื่องบริการที่ดีขึ้นและผลลัพธ์ของชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา	มีส่วนร่วมและสนับสนุนมิตรกับชุมชนและองค์กรธุรกิจต่างๆ ในเรื่องแผนริเริ่มต่างๆ ที่มีเป้าหมายจะเพิ่มคุณภาพชีวิตและการเข้าถึงบริการสำหรับสมาชิกชุมชนหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา เข้าร่วมอย่างจริงจังในเวลาที่เหมาะสมและสำคัญ ที่มุ่งเน้นที่ประเด็นหลากหลายวัฒนธรรมและภาษา	การใช้ชีวิตของชุมชน ต่อเนื่อง	ภายใต้งบประมาณ ทรัพยากรที่ระบุไว้ในข้อ 2.1	

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>5.6</p> <p>ส่งเสริมยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>ประชาสัมพันธ์ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรมอย่างแพร่หลาย ให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กรทราบ</p>	<p>ปฏิบัติการ</p> <p>ริเริ่มแผนการสรุปอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วศึกษากับผลกระทบและผลที่ตามมาของแผนริเริ่มและปฏิบัติการต่าง ๆ</p> <p>ทำการประชาสัมพันธ์ใหญ่เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ในเวทีสาธารณะของชุมชน จดหมายข่าว และเว็บไซต์ของเมือง</p>	<p>ความรับผิดชอบ</p> <p>การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	<p>กรอบเวลา</p> <p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>

วัตถุประสงค์ 6. การสร้างความยั่งยืนของนครระดับโลก

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>6.1 คองสถานะ “นครระดับโลก” ของเราเอาไว้</p> <p>ยังคงให้เงินทุนและพัฒนาศักยภาพของชิตินีย์ ในฐานะนครระดับโลกที่ก้าวหน้าของประเทศไทยและเอเชีย</p>	<p>ยังคงส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม รวมทั้งชื่อเสียง กับนครพี่น้องของเราทั่วโลก</p> <p>ด้วยแผนริเริ่ม Sydney 2030 เราจะกำหนดและปฏิบัติตามนโยบายและแผนริเริ่มต่างๆ ที่ให้การยอมรับและรับรู้คุณค่าของความหลากหลายทางวัฒนธรรม ในฐานะส่วนหนึ่งของนครระดับโลกที่ยั่งยืน</p> <p>สนับสนุนและร่วมงานกับทุกระดับของรัฐบาลและชุมชนธุรกิจ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งแก่สถานภาพของชิตินีย์ในฐานะนครระดับโลก</p>	<p>สำนักงานนายกเทศมนตรี (ระบียบ) สภา</p> <p>สภา</p>	<p>ต่อเนื่อง</p> <p>2008 และต่อเนื่อง</p> <p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้ตั้งบที่อเนกมัติ</p> <p>ภายใต้ตั้งบที่อเนกมัติ</p> <p>ภายใต้ตั้งบที่อเนกมัติ</p>
<p>6.2 ปรับปรุงแผนทางสังคมและตัวเมืองของเรา</p> <p>ค้นพบแผนทางสังคมและแผนริเริ่มอื่นๆ ของเมือง เราจะปรับปรุงเมืองในด้านความสะอาดสบาย ปลอดภัย และน่าอยู่ในทุกส่วนของเมือง เพื่อประโยชน์ของผู้อยู่อาศัย คนทำงาน และผู้มาเยือนทุกคน รวมทั้งผู้มีพลังทางวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลายอีกด้วย</p>	<p>ยังคงปรับปรุงคุณภาพชีวิตโดยรวมของเมือง เพื่อรักษาความน่าอยู่สำหรับทุกคน ไม่ว่าจะมิมีทิศทางวัฒนธรรม ภาษา หรือศาสนาใดก็ตาม ด้วยการบริหารปฏิบัติแผนต่อไปนี้:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ แผนทางสังคม ■ กระบวนการวางแผนตัวเมือง ■ แผนริเริ่ม ชิตินีย์ 2030 ■ โครงการเงินอุดหนุนและสเปปอนเซอร์ 	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน สภา</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้ตั้งบที่อเนกมัติ</p>
<p>6.3 ส่งเสริมชุมชนธุรกิจที่หลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>สนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจและย่านธุรกิจที่หลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา เพื่อความรุ่งเรืองและครบถ้วน</p>	<p>ยังคงเป็นสเปปอนเซอร์และร่วมงานกับหอการค้าท้องถิ่น ในการประชาสัมพันธ์โอกาสทางเศรษฐกิจและศักยภาพการตลาดของธุรกิจหลากหลายวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>	<p>การพัฒนาทางเศรษฐกิจ การตลาด</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ภายใต้ตั้งบที่อเนกมัติ</p>

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร	
6.4	ส่งเสริมนักศึกษาต่างชาติ ประชาสัมพันธ์ กระตุ้น และสนับสนุน การมีส่วนร่วมของนักศึกษาต่างชาติในชีวิตของเมือง	<p>ศึกษาการเป็นสปอนเซอร์หรือการจัดหาความช่วยเหลือแก่ไอเอส เว็บไซต์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน เช่นเว็บไซต์ “เวลดัมพูตินิยม” เพื่อ: ■ โฆษณาเมืองเรามีความน่าอยู่ เป็นปลายทางการศึกษาที่มี ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ■ ทำลัดคีย์ไปยังข้อมูลที่สำคัญของเมืองที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา นานาชาติและเยาวชนอื่นๆ</p> <p>ยังคงประชาสัมพันธ์ “นักศึกษาปลอดภัย” (Student Safe) เวอร์ชันภาษาชุมชน และผ่านทางกิจกรรมและบริการ สนับสนุนนักศึกษานานาชาติ</p> <p>ยังคงสนับสนุนหน่วยงานระดับรัฐและระดับประเทศ เพื่อส่งเสริม เสริมการประชาสัมพันธ์ให้แก่นักศึกษาต่างชาติที่สนใจ และเพื่อจัดหาบริการสนับสนุนที่เหมาะสม</p>	2008/9	<p>การใช้ชีวิตของชุมชน การสื่อสารและสื่อ การตลาด</p> <p>การใช้ชีวิตในชุมชน (เมืองที่ปลอดภัย)</p> <p>การพัฒนาทาง เศรษฐกิจ สภา</p> <p>การตลาด การพัฒนาทาง เศรษฐกิจ การใช้ชีวิตของชุมชน</p>	ทรัพยากร
6.5	ส่งเสริมการท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ชีวิตนี้ให้เป็นอย่างดี ทางของนักท่องเที่ยวระดับสูง เช่น การประชาสัมพันธ์เรื่องสิ่งมีชีวิต ทางวัฒนธรรมอันมีมั่งคั่งและการจัด กิจกรรมต่างๆ	<p>มีความต่อเนื่องในการสนับสนุน คู่มือเที่ยวชีวิตนี้ฉบับทางการ มีความต่อเนื่องในการร่วมงานกับหน่วยงานการท่องเที่ยวของ รัฐและประเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่นักศึกษาต่างชาติ ท่องเที่ยวออสเตรเลียชั้นนำ</p> <p>ร่วมงานกับหน่วยงานรัฐบาตระดับอื่นในการสนับสนุน เยาะชวนโลกประจำปี 2008 และการจัดงานใหญ่ระดับนานาชาติ งานอื่นๆ ที่ชีวิตนี้จะเป็นเจ้าภาพในหลายปีที่จะมาถึง</p>	ต่อเนื่อง	<p>ภายใต้ตั้งที่อนุมัติ</p>	

แผนริเริ่ม	ปฏิบัติการ	ความรับผิดชอบ	กรอบเวลา	ทรัพยากร
<p>6.6</p> <p>สนับสนุนผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่ได้จากความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>สนับสนุนอย่างจริงจังและแสดงให้เห็นประโยชน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรมในแง่ของความรู้เชิงบวกและโอกาสในการจ้างงาน</p>	<p>ปฏิบัติการ</p> <p>เพิ่มการใช้ประโยชน์จากผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะและแรงงานหลายภาษา โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของ “ชิตินีย์ 2030” และแผนริเริ่มอื่น ๆ ที่สนับสนุนศักยภาพทางเศรษฐกิจของชิตินีย์</p> <p>สนับสนุนรัฐและระดับรัฐและระดับชาติในการศึกษาวิจัยเรื่องวิธีที่ดีกว่าในการส่งเสริมและใช้ประโยชน์จากศักยภาพทางเศรษฐกิจของชิตินีย์ ด้วยการสนับสนุนแรงงานผู้ย้ายถิ่นที่มีทักษะและจุดแข็งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชากรและมารดกที่มี ความหลากหลายทางภาษาและวัฒนธรรม</p>	<p>การพัฒนาทางเศรษฐกิจ</p>	<p>ต่อเนื่อง</p>	<p>ทรัพยากร</p> <p>ภายใต้งบประมาณ</p>

